

## CURRICULUM VITAE

## PAOLA SOLLIMA

### ATTUALE POSIZIONE

Da luglio 2023

### Responsabile Area Servizi di Supporto Specialistico per il MEF – Divisione Recovery Plan e Progetti per le PA – Consip SpA

Ha la responsabilità di supportare il MEF su specifiche attività in tema di revisione della spesa, razionalizzazione dei processi e innovazione nella PA. In particolare:

- Supportare il MEF-DT in tema di monitoraggio dell'andamento gestionale delle società partecipate, di processi di privatizzazione e dismissione delle società e degli enti partecipati, nonché di programmi di valorizzazione dell'attivo e del patrimonio pubblico delle partecipazioni detenute dal Ministero
- Supportare il MEF-Finanze nello sviluppo e nell'innovazione delle attività e dei processi organizzativi del Dipartimento
- Supportare il MEF-RGS in tema di gestione finanziaria, monitoraggio, valutazione e controllo degli interventi finanziati con fondi europei, nonché garantisce il supporto di competenza per la gestione dei servizi di assistenza tecnica

### ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Dicembre 2021-Giugno 2023

### In distacco da Consip - Direttore Risorse Umane e Organizzazione c/o Equitalia Giustizia S.p.A.

Società, controllata al 100% dal MEF e che opera 'in house' al Ministero della Giustizia per la gestione dei Crediti di Giustizia e del Fondo Unico di Giustizia.

Il ruolo, a riporto dell'Amministratore Delegato, ha come obiettivi principali:

- proporre e implementare le strategie e politiche della Società per la valorizzazione delle risorse umane, con riferimento ai processi di gestione, valutazione, formazione e sviluppo del personale (circa 350 dipendenti);
- garantire il governo delle dinamiche della spesa e la corretta ed efficiente gestione amministrativa del personale della Società;
- gestire le relazioni industriali;
- progettare e sviluppare il modello organizzativo aziendale, nonché ottimizzare l'evoluzione e il miglioramento dei processi di business.

Marzo 2019-Novembre 2021

### Responsabile Area Registro Revisori Legali – Divisione Recovery Plan e Progetti per le PA

Organizzazione e gestione delle attività connesse alla tenuta del Registro dei Revisori Legali. Supporto all'Amministrazione nella stesura dei Decreti Ministeriali necessari per lo svolgimento dell'attività.

Organizzazione, in qualità di segreteria tecnica, dell'attività della Commissione Centrale per il Registro dei Revisori Legali.

Coordinamento del gruppo di lavoro che gestisce le attività istruttorie relative alle istanze presentate, a vario titolo, al Registro dei Revisori Legali.

Dicembre 2018-Febbraio 2019

### Responsabile Divisione Risorse Umane e Organizzazione

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali

Gennaio 2009-Dicembre 2018

### Responsabile Divisione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

## ESPERIENZA PROFESSIONALE PRECEDENTE

2005-2008

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

### **Human Resources Director**

#### **TIS Italy - Gruppo ALSTOM Ferroviaria SpA – Bologna**

Leader mondiale nella consulenza, servizi tecnologici e outsourcing

Direttore del Personale della linea di business "Transport Information Solutions" (Segnalamento ferroviario) per le 3 sedi italiane: Bologna (600 dipendenti), Verona (100 dipendenti) e Bari (35 dipendenti).

Il ruolo risponde direttamente allo Human Resources Manager di TIS a livello mondiale, con sede presso il quartier generale di Parigi.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Human Resources Processes – Selezione del personale; Sviluppo (pesatura delle posizioni, analisi del potenziale, piani di carriera nazionali ed internazionali); Formazione (gestione del budget, progettazione e realizzazione di corsi interni tecnici e manageriali);
- Amministrazione del Personale (implementato progetto di light outsourcing);
- Relazioni Industriali Servizi Generali e, in riporto funzionale, l'area della Sicurezza, Prevenzione e Protezione.

2004-2005

### **Recruiting Manager**

#### **Accenture SpA**

Responsabile di tutte le attività necessarie ad assicurare l'inserimento di circa 800 persone/anno all'interno delle diverse divisioni di Accenture, dalla messa a punto dei profili e dei processi di selezione fino ai risultati di consuntivo.

Coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle politiche e degli obiettivi di recruiting e marketing recruiting per l'Italia, la Grecia e gli Emerging Markets (Europa dell'Est, Medio Oriente).

Ha partecipato a progetti speciali sia nazionali (es. responsabile dell'analisi degli impatti della Legge Biagi all'interno di Accenture) che internazionali (es. analisi e riorganizzazione dei processi HR in 5 Paesi europei per aumentarne l'efficienza finanziaria ed operativa).

2002-2004

### **Human Resources Manager**

#### **Accenture Technology Solutions Srl**

Responsabile di tutte le fasi di start up e gestione, relative alle risorse umane, di una nuova società controllata da Accenture: aspetti amministrativi (scelta del CCNL, adempimenti presso INAIL, INPS, Associazioni Industriali, etc.); definizione del tipo di professionalità da ricercare (400 persone nel 1° anno); messa a punto del modello di compensation e dei livelli retributivi correlati; definizione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane sia in termini di percorsi di carriera che di modelli formativi; strategie di sourcing e recruiting, attivazione dei canali e delle risorse necessarie.

ATS, operativa da ottobre 2002, ha raggiunto nel 2004 circa 750 dipendenti, tra assunzioni esterne e trasferimenti interni.

Responsabile, inoltre, di assicurare la coerenza del modello attuato in Italia con le politiche e le strategie definite a livello mondiale e l'integrazione con le altre 12 società simili costituite in altri Paesi.

1998-2001

### **Senior Recruiter**

#### **Accenture S.p.A. (fino al 31.12.2000 Andersen Consulting SpA)**

Responsabile Recruiting per il personale consulting dedicato alle aree di mercato Financial Services (banche, assicurazioni ed health services), Products (aziende del settore manifatturiero e GDO) e Resources (aziende del settore petrolifero ed energetico) per tutte le competenze: Strategie, Processi, Tecnologie e Human Performance.

Supervisione del recruiting per le aree Information Technology e new-Economy; responsabile delle pagine italiane (prevalentemente "recruiting oriented") del sito internet Accenture e degli investimenti su siti di terze parti.

1993-1998

**Project Manager**

**Tecna Consulting Srl – Firenze**

Settore Consulenza Risorse Umane e Organizzazione Aziendale

Progetti di consulenza: analisi organizzativa; descrizione, analisi e valutazione delle posizioni; assessment delle performance; analisi dei bisogni formativi e attuazione dei piani di training, incluso docenze nelle aree della gestione risorse umane e delle tecniche di comunicazione. Assistenza alle aziende per la certificazione UNI EN ISO.

1990-1993

**Junior Recruiter**

**Programma Aziendale Srl – Milano e Firenze**

Settore Consulenza in area Risorse Umane

Ricerca e selezione del personale; progettazione ed erogazione di interventi formativi.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

1990

Master in Marketing ed Organizzazione aziendale

1989

Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Internazionale

Facoltà "Cesare Alfieri" - Università degli studi di Firenze"

Votazione 110/110 e lode

**AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

Ha partecipato a numerosi corsi di formazione manageriale, tecniche di Change e Human Resources Management, Total Quality Management, varie tematiche tecniche relative al ruolo.

**LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE**

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

**TEDESCO**

BUONA

BUONA

BUONA

**FRANCESE**

SCOLASTICA

SCOLASTICA

SCOLASTICA