

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE**  
**(ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445)**

Il Sottoscritto Marco Valenti, nato a Roma (RM) il 04/08/1973, residente in Via Antonio Signorini n. 16, cap 00134 Roma, codice fiscale [REDACTED], nella qualità di procuratore speciale della Eurolink S.r.l., con sede legale in P.zza Sandro Pertini snc, 03100 Frosinone (FR), capitale sociale Euro 101.490,00 (centounmilaquattrocentonovanta/00) interamente versato, iscritta al Registro delle Imprese di Frosinone al n. 01973270604, codice fiscale n. 01973270604 e partita IVA n. 01973270604, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- che la copia del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 allegato alla presente dichiarazione è conforme a quello trasmesso al consigliere regionale di parità;
- che non vi è stata trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali in quanto non presenti in società.

Roma, 15/05/2023

**Eurolink S.r.l.**

Firmato digitalmente da:  
Marco Valenti  
Procuratore speciale

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01973270604			
<b>Ragione Sociale*</b>	EUROLINK SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	FROSINONE	<b>Cap*</b>	03100
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA SANDRO PERTINI SNC		
	<b>E-mail</b>	ufficio_hr@eurolink.it		
	<b>PEC</b>	EUROLINK@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0775818308		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	73	<b>Di cui femmine*</b>	29
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	0	0	75	29	0	0	76	29	5	1
Entrate	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	12	4	0	0	12	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	72	29	0	0	73	29	5	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	65	28	0	0	5	3
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		11	7	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		14	6	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		12	3	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		8	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		16	8	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	7	1	0	0	4	1

METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		5	1	0	0	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>73</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	60	24	0	0	61	24	5	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	0	0	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	60	24	0	0	61	24	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	4	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	5	4	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	1	0	0	7	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	65	28	0	0	66	28	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1720</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118951</b>	<b>48074</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120671</b>	<b>48074</b>	<b>7139</b>	<b>980</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3300	1090	0	0	3300	1090	226	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	0	0	60	15	0	0	61	15	5	1
numero totale ore di formazione	40	0	0	0	2400	600	0	0	2440	600	300	60

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 81.499,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 81.499,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.316.670,00	€ 544.913,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 102.134,00	€ 28.896,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 30.157,00	€ 21.505,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 217.719,00	€ 129.147,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 238.506,00	€ 78.402,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 173.932,00	€ 43.374,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 484.113,00	€ 243.589,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 70.109,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 82.036,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 2.939,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 35.239,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 43.858,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 114.045,00	€ 0,00	€ 20.572,53	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 114.045,00	€ 0,00	€ 20.572,53	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.693.395,00	€ 734.892,00	€ 214.431,30	€ 81.147,40
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 204.176,00	€ 120.356,00	€ 3.379,04	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 45.998,00	€ 24.083,00	€ 1.863,75	€ 1.863,75

METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 327.466,00	€ 157.659,00	€ 18.476,96	€ 12.093,55
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 277.567,00	€ 77.777,00	€ 25.401,33	€ 5.690,42
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 233.768,00	€ 60.760,00	€ 39.727,03	€ 7.563,75
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 587.037,00	€ 294.257,00	€ 118.996,85	€ 53.935,93
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 17.383,00	€ 0,00	€ 6.586,34	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 90.736,00	€ 4.055,00	€ 4.888,91	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 83.575,00	€ 4.055,00	€ 4.129,18	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 7.161,00	€ 0,00	€ 759,73	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 113.409,00	€ 11.439,00	€ 15.932,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 11.439,00	€ 11.439,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 38.554,00	€ 0,00	€ 2.499,57	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 36.536,00	€ 0,00	€ 6.750,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 26.880,00	€ 0,00	€ 6.682,91	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 50.508,12	€ 18.837,23	€ 0,00	€ 0,00	€ 50.508,12	€ 18.837,23	€ 2.522,76	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 20.572,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 159.790,10	€ 58.177,09	€ 0,00	€ 0,00	€ 180.362,63	€ 58.177,09	€ 13.410,02	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.133,08	€ 4.133,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.133,08	€ 4.133,08	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

trasferte, fringe benefits

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01973270604  
**Ragione Sociale** EUROLINK SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** PIAZZA SANDRO PERTINI SNC  
**Città** FROSINONE(FR)  
**CAP** 03100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficio\_hr@eurolink.it  
**PEC** EUROLINK@PEC.IT  
**Telefono** 0775818308

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220926120324022      **Data Invio** 27/09/2022 12:20:21  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ██████████  
**Codice Fiscale** ██████████

---

COMM : 20220926120324022

