

ALLEGATO 3

OFFERTA TECNICA

L'Offerta tecnica è costituita da:

- la Relazione Tecnica sottoscritta digitalmente, conforme al fac-simile di seguito riportato, che il concorrente dovrà caricare a sistema.

La **Relazione Tecnica** dovrà essere redatta in lingua italiana e dovrà contenere una descrizione completa e dettagliata dei servizi offerti, conformi ai requisiti indicati dal Capitolato Tecnico.

Si precisa che in caso di redazione in lingua diversa dall'italiano la relazione tecnica dovrà essere corredata da traduzione giurata.

La presenza nell'offerta tecnica di indicazioni di carattere economico relative all'offerta che consentano di ricostruire l'offerta economica nel suo complesso costituisce causa di **esclusione dalla procedura**.

La Relazione Tecnica dovrà essere firmata secondo le modalità descritte nelle condizioni particolari di Rdo.

La Relazione Tecnica:

- (i) dovrà essere presentata con font libero non inferiore al carattere 11;
- (ii) dovrà rispettare lo "Schema di risposta" di seguito riportato;
- (iii) dovrà essere contenuta entro le 25 pagine (intese come facciate) in formato DIN A4.

Si precisa che:

(i) nel caso in cui il numero di pagine della Relazione Tecnica sia superiore a quello stabilito, **le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla commissione ai fini della valutazione dell'offerta;**

(ii) nel numero delle pagine stabilito non verranno in ogni caso computati l'indice e l'eventuale copertina della Relazione Tecnica e gli allegati espressamente previsti di seguito richiamati;

(iii) nel caso di presentazione di tabelle o elaborati in formati di dimensioni superiori al DIN A4, saranno conteggiati come multipli in funzione della dimensione (ad es. un A3 verrà computato come due A4).

Si rappresenta che la Commissione procederà alla valutazione della sola Relazione Tecnica.

Nel caso in cui, pertanto, il Concorrente produca documentazione aggiuntiva rispetto a quanto previsto al punto ii), quest'ultima non sarà sottoposta a valutazione.

Si rappresenta che il Concorrente è tenuto ad indicare analiticamente le parti dell'Offerta contenenti segreti tecnici o commerciali, ove presenti, che intenda non rendere accessibile ai terzi.



Ferme restando le indicazioni contenute nella Lettera di Richiesta d'Offerta, la documentazione che il Concorrente intenda produrre per comprovare l'esigenza di tutela sarà prodotta in allegato alla Relazione Tecnica e non concorrerà al computo delle 25 pagine.

Note relative alla compilazione delle Tabelle dei requisiti migliorativi.

- la mancanza della crocetta sia sul SI che sul NO vale NO;
- la presenza della crocetta sia sul Si che sul NO vale NO.

SCHEMA DI RISPOSTA

SERVIZI DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

PROFESSIONALITA' DELLE RISORSE IMPIEGATE – PUNTEGGIO TABELLARE – MAX 11 PUNTI

<p style="text-align: center;">A</p> <p>Anni di esperienza professionale maturati dal coordinatore del servizio in attività di ricerca e selezione del personale.</p> <p><i>Gli anni di esperienza validi ai fini della attribuzione del punteggio sono inerenti agli anni di esperienza eccedenti quelli già computati in riferimento al requisito minimo (5 anni) e successivi all'ottenimento del diploma di laurea magistrale o equivalente.</i></p> <p><i>Gli anni di esperienza sono da intendersi come anni solari oppure 12 mesi continuativi. Ogni frazione di anno ≥ 6 mesi continuativi è considerata pari ad 1 anno</i></p>	<p style="text-align: center;">≥ 5 e < 8</p>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No</p>
	<p style="text-align: center;">≥ 8</p>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No</p>

<p style="text-align: center;">B</p> <p>Anni di esperienza professionale maturati dal selezionatore in attività di ricerca e selezione del personale di profili "legali" e/o "tecnico-merceologici"</p> <p><i>Gli anni di esperienza validi ai fini della attribuzione del punteggio</i></p>	<p style="text-align: center;">≥ 3 e < 5</p>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No</p>
---	--	---



<p><i>sono inerenti agli anni di esperienza eccedenti quelli già computati in riferimento al requisito minimo (3 anni) e successivi all'ottenimento del diploma di laurea magistrale o equivalente.</i></p> <p><i>Gli anni di esperienza sono da intendersi come anni solari oppure 12 mesi continuativi. Ogni frazione di anno ≥ 6 mesi continuativi è considerata pari ad 1 anno</i></p> <p><i>Il punteggio è attribuito in relazione alla somma degli anni di esperienza maturata da ciascun selezionatore fino a concorrenza del punteggio massimo inerente il requisito migliorativo B.</i></p>	≥ 5	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
--	----------	---

CAPACITA' TECNICO – PROFESSIONALE DELLA AZIENDA - P. MAX 16

C Numero aziende private o a partecipazione pubblica o enti pubblici con più di 200 dipendenti per le quali sono state svolte nell'ultimo biennio (2019 – 2020) attività analoghe a quelle descritte nel capitolato tecnico	$\geq 1 \text{ e } < 3$	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
	$\geq 3 \text{ e } < 5$	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
	≥ 5	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No

D Aver concluso almeno 5 selezioni per profili professionali "legali" e/o almeno 5 selezioni per profili professionali "tecnico-merceologici" effettuate nel biennio 2019-2020 che si sono concluse con la assunzione del candidato <i>Il numero di selezioni valide ai fini della attribuzione del punteggio di cui al presente requisito migliorativo sono da intendersi eventualmente incluse tra quelle già computate in riferimento al requisito di partecipazione (40 selezioni nel biennio 2019-2020)</i> <i>I profili professionali "legali" e "tecnico-merceologici" sono descritti al par. n. 3.2.1 del capitolato tecnico</i>	Almeno 5 selezioni per profili professionali "legali"	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
	Almeno 5 selezioni per profili professionali "tecnico-merceologici"	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
	Almeno 5 selezioni per profili professionali "legali" ed almeno 5 selezioni per profili professionali "tecnico-merceologici"	



	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
--	---

CAPACITA' ECONOMICO - FINANZIARIA DELLA AZIENDA - P. MAX 7

<p>E</p> <p>Aver realizzato, negli ultimi due esercizi finanziari approvati alla data di pubblicazione della presente procedura, un fatturato specifico annuo minimo per servizi di ricerca e selezione del personale almeno pari a € 100.000 (centomila/00)</p> <p><i>(criterio on/off)</i></p>	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
---	---

QUALITÀ DELLA PROPOSTA TECNICA - P. MAX 36

<p>F</p> <p>Impegno a presentare la rosa dei candidati entro 3 (tre) oppure 2 (due) settimane lavorative a partire dal termine di ricezione delle candidature per il/i profili professionali ricercati</p>	entro 3 (tre) settimane lavorative	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
	entro 2 (due) settimane lavorative	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No

G - Descrizione delle modalità di selezione dei candidati facendo riferimento a: i) best practices attuate e ii) metodologie e tecniche per la gestione di elevate quantità di candidature

La proposta sarà valutata in termini di esaustività, concretezza e contestualizzazione.

H - Proposta di *template* della documentazione da consegnare relativa ai candidati facenti parte della rosa presentata

La soluzione proposta sarà valutata in termini di chiarezza e contestualizzazione dei contenuti e semplicità e fruibilità del template.

ALLEGATI

(Andranno allegate, qualora dichiarate: le attestazioni/certificazioni corredate da relativa dichiarazione di conformità all'originale, sottoscritta con firma digitale del legale rappresentante o soggetto munito dei necessari poteri del concorrente)