

**DETERMINA A CONTRARRE**  
**ART. 17 D.LGS. N. 36/2023**

<b>OGGETTO DELL'ACQUISIZIONE</b>	Banca dati benchmark retributivi
<b>CODICE IDENTIFICATIVO</b>	RdA Consip n°: 51952
<b>BENEFICIARIO</b>	Consip
<b>AVVISO DI PREINFORMAZIONE</b>	No
<b>TIPOLOGIA DI PROCEDURA PRESCELTA</b>	Affidamento diretto sul <b>MEPA</b> (ex art. 50 D.Lgs. 36/2023, comma 1, lettera b)
<b>IMPORTO MASSIMO STIMATO</b>	Euro: 5.000,00 (IVA Esclusa) Per l'acquisizione in oggetto si conferma la copertura contabile
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	Mesi: 36
<b>REQUISITI DI PARTECIPAZIONE</b>	- Rispetto degli artt. 94 e 95 D.Lgs. 36/2023
<b>REQUISITI GENERALI E DI IDONEITÀ</b>	- Abilitazione al Bando MePA "Servizi" – Categoria "Accesso Banche dati"
<b>CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE</b>	N.A.
<b>SUDDIVISIONE IN LOTTI</b>	NO - Ai sensi e per gli effetti dell'art. 58, del D.lgs. n. 36/2023, si precisa che la presente procedura non viene suddivisa in lotti in quanto le varie prestazioni oggetto del contratto fanno parte di un'unica tipologia e sono funzionalmente connesse da un punto di vista tecnico. Di conseguenza un'eventuale suddivisione in lotti potrebbe compromettere l'economicità e l'efficienza del servizio oggetto del contratto.

<b>MOTIVAZIONI</b>	<p>L'area Amministrazione del Personale e Compensation di Consip nell'ambito delle proprie competenze si occupa dell'elaborazione del budget e del forecast del costo del personale, nel rispetto delle linee guida aziendali e segue la definizione e l'attuazione delle politiche di compensation, dei sistemi di incentivazione e delle linee guida per la salary review. Si necessita pertanto di una banca dati retributiva che consenta, come fonte e strumento univoco, di effettuare benchmark retributivi su diverse dimensioni consentendo una analisi comparativa completa anche su elementi quali ad esempio la componente variabile della retribuzione (collettiva e individuale, target e percepita) o al valore del welfare percepito.</p> <p>La soluzione <i>JPAanalytics</i> soddisfa le esigenze sopra rappresentate.</p> <p>La cauzione definitiva non è richiesta in ragione dell'esiguità dell'importo dell'affidamento e della correlata affidabilità riconosciuta al fornitore.</p>	
<b>NOMINATIVO DELL'OPERATORE ECONOMICO</b>	JobValue S.r.l.	
<b>ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO</b>	Condizioni contratto standard Consip	
<b>DEROGA AL BANDO TIPO</b>	N.A.	
<b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO</b>	<p>Il Responsabile unico del progetto è Gianandrea Greco, ferma restando l'applicazione dell'art. 15, comma 2 D.Lgs. 36/2023</p> <p>Il Responsabile del procedimento per la fase di affidamento è Camilla Zigarini, ferma restando l'applicazione dell'art. 15, comma 2, secondo periodo D.Lgs. 36/2023.</p>	
<b>FIRMA DEL RESPONSABILE APPROVAZIONE DETERMINA E DATA</b>	Immacolata Botta	Vale la data della firma digitale del documento