

GARA A PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D.LGS. 50/2016 PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RECUPERO E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI DATI CARTOGRAFICI

ID 2614

CHIARIMENTI

Domanda n. 1

Con riferimento all’art. 25 del disciplinare CLAUSOLA SOCIALE E ALTRE CONDIZIONI PARTICOLARI DI ESECUZIONE e all’Allegato 11 - Tabella del personale impiegato” si vuole conoscere ai fini della preparazione del richiesto Piano di assorbimento da allegare all’offerta economica, di fornire relativamente all’elenco del personale attualmente impiegato per l’erogazione delle attività che rientrano nel perimetro di servizio cui si applica la clausola sociale quanto segue:

- Per ciascun operatore con contratto di collaborazione coordinata e continuativa l’ammontare mensile o annuale del compenso per le prestazioni;
- Per l’operatore con contratto CCNL Metalmeccanico l’indicazione della RAL e di eventuali buoni pasto rimborsi spese e premi produzione;
- Per tutti gli operatori l’indicazione dell’anzianità di servizio;
- Ancora, s’intende conoscere quale sia il metodo di calcolo che determina i costi della manodopera pari a €1.719.945,28, così come indicati nel Disciplinare di gara a pag.12.

La risposta alle domande sopra elencate sono necessarie per formulare un adeguato piano di assorbimento essendo la componente costi del personale assolutamente rilevante.

Risposta n. 1

Si premette che l’aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze del fornitore uscente ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto come previsto dall’articolo 50 del Codice e secondo i termini e le condizioni stabilite nelle Linee Guida ANAC n. 13 del 13.2.2019. A tal riguardo si precisa che le indicazioni fornite in ordine al personale dell’appaltatore uscente sono da considerarsi quali parametri funzionali alla formulazione dell’offerta e alla predisposizione del piano di assorbimento ma non vincolanti.

Fermo rimanendo quanto sopra:

- per quanto riguarda gli operatori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa i loro compensi sono stati stabiliti dall’appaltatore uscente nell’ambito della libertà negoziale tra le parti;
- per il trattamento economico dell’operatore con contratto CCNL Metalmeccanico si faccia riferimento a quanto previsto nel contratto e nelle tabelle di riferimento pubblicate dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali;
- L’anzianità di servizio degli operatori non è rilevante ai fini della predisposizione dell’offerta e del piano di assorbimento

Infine, la stima dei costi della manodopera pari a €1.719.945,28, così come indicati nel Disciplinare, è stata effettuata ai sensi dell'art. 23 co. 16 del D.Lgs 50/2016 sulla base degli elementi riportati al par. 4 del medesimo disciplinare. Il concorrente è tenuto a formulare una propria stima dei costi della manodopera indipendente da quella operata da questa stazione appaltante, nel senso che se ne può legittimamente discostare, fornendone i razionali in sede di eventuale verifica di anomalia, in ragione della specificità della propria organizzazione e in funzione della propria proposta tecnico economica ai sensi dell'art. 95 co 10 del D.Lgs 50/2016.

Le informazioni contenute nella documentazione di gara sono pertanto sufficienti per la predisposizione delle offerte.

Domanda n. 2

Con riferimento al personale di cui alla tabella 11 allegata alla documentazione di gara siamo a chiedere di indicare sesso, età anagrafica, attuale retribuzione.

Si chiede altresì di confermare che durante la vigenza contrattuale la risorsa assunta e inquadrata come livello B1 CCNL Metalmeccanico maturerà un solo scatto di anzianità.

Si chiede inoltre di chiarire a cosa corrispondano le sigle "S" e "N". In attesa di riscontro, porgiamo distinti saluti.

Risposta n. 2

Quanto a sesso e età anagrafica degli operatori si tratta di informazioni non rilevanti ai fini della predisposizione delle offerte e del piano di assorbimento. Quanto alla retribuzione si veda la risposta n. 1.

Relativamente al quesito "*Si chiede altresì di confermare che durante la vigenza contrattuale la risorsa assunta e inquadrata come livello B1 CCNL Metalmeccanico maturerà un solo scatto di anzianità*": non si conferma. Lo scatto di anzianità indicato nella tabella di cui all'Allegato 11 è riferito allo scatto maturato dal lavoratore nel corso del rapporto contrattuale in essere con l'appaltatore uscente.

Le sigle "S" e "N" indicano rispettivamente "Sì" e "No".

Roma, _____

Divisione Sourcing Digitalizzazione

Il Responsabile

(Ing. Patrizia Bramini)
