

APPENDICE 2

al Capitolato Tecnico

PROFILI PROFESSIONALI



SOMMARIO

1.	PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI	3
1.1	Analista Programmatore	4
1.2	Programmatore	5
1.3	Specialista di Prodotto/Tecnologia	5
2.	CURRICULUM VITAE	6



1. PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

Le figure professionali proposte per lo svolgimento dei servizi oggetto della fornitura dovranno fare riferimento ai profili di seguito descritti.

I curricula vitae del personale da impiegare nei vari servizi dovranno essere resi disponibili alla Committente secondo quanto previsto dal capitolo 2.

Ogni riferimento ad attività (es. Disegno) o metodologie basate sull'adozione di prodotti e ogni riferimento a prodotti (es. Oracle) vanno intese in relazione ai prodotti e/o ai componenti di tali prodotti che sono effettivamente adottati per i sistemi informatici gestiti dall'Agenzia. Se possedute, queste sono apprezzate come competenze core per l'esecuzione della fornitura. Competenze su altri prodotti, non adottati, o su componenti non utilizzate dei prodotti impiegati sono apprezzate in minor misura e comunque solo se associate alle competenze core.

Tale scenario può cambiare in corso d'opera, in conseguenza dell'evoluzione delle piattaforme utilizzate. Pertanto, le conoscenze ed esperienze richieste dai profili delle figure che seguono non sono da considerarsi esaustivi delle esigenze della fornitura, in quanto l'Agenzia potrà richiedere in corso di esecuzione del contratto competenze specifiche in relazione alle evoluzioni tecnologiche dei prodotti, sistemi e metodologie.

Si precisa inoltre che, in particolare nei profili professionali di Analista Funzionale, Analista Programmatore e Specialista di Prodotto/Tecnologia, vengono riassunte le attuali necessarie conoscenze sui diversi ambienti applicativi e tecnologici in uso e per i diversi servizi oggetto del presente capitolato. E' evidente che tali conoscenze devono essere presenti nel complesso delle risorse professionali richieste al Fornitore sulle diverse attività e/o servizi e non in un'unica persona.

Le certificazioni in accesso nonché quelle aggiuntive in Offerta Tecnica dovranno essere possedute dalle risorse impiegate nella fornitura secondo quanto richiesto e offerto: nel piano di subentro dovrà essere evidenziata l'associazione tra le certificazioni e le figure professionali in modo da massimizzarne l'apporto nella fornitura. La Committente potrà richiedere una differente associazione delle certificazioni ai profili professionali impiegati nei singoli team, al fine di garantire un adeguato livello di continuità nella fornitura e nei rapporti con la committente.

Note:

Per cultura equivalente si considerano generalmente 4 anni aggiuntivi di esperienza professionale nell'ambito dei servizi applicativi, di cui almeno 2 aggiuntivi nel ruolo specifico.

Per laurea si intende la laurea triennale.

In caso di laurea magistrale, occorre considerare almeno 2 anni aggiuntivi di esperienza lavorativa.



1.1 Analista Programmatore

Titolo di studio	Laurea in discipline tecnico- scientifiche o cultura equivalente.
Certificazioni	Xmarc certificate - Sviluppatore Senior Xmarc-Fire
Anzianità lavorativa	Minimo 6 anni, di cui minimo 4 nel ruolo.
Ruolo	Analizzare, progettare e realizzare sistemi informativi complessi; stimare le risorse e i tempi necessari per la realizzazione di applicazioni; progettare in ambiente Object Oriented; predisporre specifiche di progetto; progettare test integrati e di funzione; coordinare il personale tecnico; verificare la corretta applicazione di metodi e standard; documentare le procedure; evidenziare eventuali problematiche riscontrate nel corso delle attività, proponendo opportune soluzioni; adeguare, nell'ambito dell'evoluzione tecnologica, le applicazioni alle nuove release dei prodotti.
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Esperienza minima di 4 anni in attività di produzione software di sistemi informativi e procedure complesse in ambiente Xmarc-Fire 7.x e successive.• Analisi, progettazione e realizzazione di sistemi informativi, package, procedure complesse• Disegno di architetture di sistemi Web-GIS• Disegno, progettazione e realizzazione di sistemi Web-GIS con tecnologia Xmarc-Fire 7.x e successive.• Supporto consulenziale sull'utilizzo dei prodotti e delle tecnologie• Progettazione di test integrati• Realizzazione della documentazione tecnica di progetto• Redazione di studi di fattibilità ad alto contenuto innovativo• Stima di risorse per realizzazione attività.
Conoscenze	Metodologie object-oriented basate su UML e RUP di disegno e sviluppo di prodotti software; metodologie di analisi e disegno dati; tecniche di controllo di progetto; conoscenza degli ambienti previsti nel capitolato tecnico e nelle relative appendici, con particolare specializzazione su XMarc-Fire 7.x e successive.



1.2 Programmatore

Titolo di studio	Diploma di Laurea triennale in discipline tecnico-scientifiche o cultura equivalente.
Certificazioni	Xmarc Certificate - Sviluppatore Junior Xmarc-Fire
Anzianità lavorativa	Minimo 4 anni, di cui almeno 2 nel ruolo richiesto.
Ruolo	Realizzare sistemi informativi complessi; progettare test integrati e di funzione; adeguare, nell'ambito dell'evoluzione tecnologica, le applicazioni alle nuove release dei prodotti; realizzare help in linea
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Almeno due anni di esperienza in attività di produzione e manutenzione software nell'ambiente Xmarc-Fire 7.x e successivi o altri previsti dal capitolato;• Almeno un anno in progettazione nell'ambiente Xmarc-Fire 7.x e successivi o altri previsti dal capitolato;• Realizzazione di sistemi informativi, package, procedure complesse;• Realizzazione di sistemi Web-GIS con tecnologia Xmarc-Fire 7.x e successive• Realizzazione della documentazione tecnica di progetto.
Conoscenze	Conoscenza approfondita e ottime capacità di utilizzo dei linguaggi di programmazione, ambienti di sviluppo, ambienti di test, ambienti di configuration management, ambienti di run time, database e sistemi operativi indicati nel capitolato tecnico e relative appendici.

1.3 Specialista di Prodotto/Tecnologia

Titolo di studio	Laurea in discipline tecnico-scientifiche o cultura equivalente.
Certificazioni	Xmarc certificate - Sviluppatore Senior Xmarc-Fire
Anzianità lavorativa	Minimo 8 anni, di cui almeno 4 nella funzione.
Ruolo	<p>Esperto di prodotto e/o tecnologia. Ha la responsabilità delle attività inerenti la scelta dell'architettura applicativa e tecnologica e di assicurare l'integrazione delle soluzioni tecniche proposte nel contesto dei sistemi di SOGEI, anche in contesti di forte innovazione e cambiamento.</p> <p>Ha un ruolo centrale nella progettazione, integrazione e miglioramento di sistemi IT Web-GIS curandone anche gli aspetti di accessibilità, sicurezza e prestazioni; oltre ad una vasta competenza dell'ICT (in tutti i campi: software, hardware e reti) e di tecniche di progettazione specifiche, è richiesta la capacità di descrivere un sistema in termini di componenti e flussi logici.</p>
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Analisi, progettazione e realizzazione di sistemi informativi, package, procedure complesse;• Disegno di architetture di sistemi Web-GIS;• Supporto consulenziale sull'utilizzo dei prodotti e delle tecnologie• Progettazione di test integrati;• Realizzazione della documentazione tecnica di progetto;• Redazione di studi di fattibilità ad alto contenuto innovativo;• Stima di risorse per realizzazione attività;
Conoscenze	Conoscenza di prodotti/tecnologie Xmarc-Fire 7.x e successive e di tutti gli ambienti descritti nel capitolato tecnico e relative appendici.



2. CURRICULUM VITAE

Si riporta il template da predisporre per il curriculum vitae del personale che dovrà essere reso disponibile nei vari servizi oggetto della fornitura secondo quanto previsto dal capitolato tecnico e dal contratto.

Tali CV dovranno essere presentati secondo le modalità ed i tempi contrattualmente previsti.



TemplateCURRICULUM VITAE

FIGURA PROFESSIONALE

<INDICARE LA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE È PROPOSTO IL CANDIDATO>

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome [COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]
Indirizzo [Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita [Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali



oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

[Indicare la prima lingua]

ALTRE LINGUE

[Indicare la lingua]

- Capacità di lettura [Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]
- Capacità di scrittura [Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]
- Capacità di espressione orale [Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]



**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno
ecc.*

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

*Competenze non
precedentemente indicate.*

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone
di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]



(Tab. 1) Esperienze lavorative

*<indicare le esperienze **più rappresentative** comprovanti le caratteristiche richieste per profilo professionale dal capitolato tecnico a partire dal più recente>*

1	3	4	5	6	7	8
Progr.	Org. Cliente ¹	Attività svolta	Progetto	Dimensioni del progetto	Impegno personale sul progetto	Ruolo ricoperto nel progetto
Esp. 1	<i><organizzazione per la quale è stata svolta l'attività.></i>	<i><descrizione esaustiva dell'attività svolta></i>	<i><descrizione del progetto nell'ambito del quale si è svolta l'attività></i>	<i>< durata in anni, o mesi; Punti Funzione; risorse impiegate; classe di rischio; etc.></i>	<i>< l'impegno personale nello specifico ruolo in GG/PP ed in % sul totale risorse del progetto></i>	<i>< ruolo ricoperto nell'ambito del progetto></i>
Esp.2	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem
	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem
	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem	Idem

<legenda: Org. = organizzazione>

¹Qualora non possa essere specificato per vincoli di riservatezza, indicare la tipologia di organizzazione.