

Appendice 1 al capitolato tecnico

DESCRIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI E TEMPLATE DEI CV

CLASSIFICAZIONE DEL DOCUMENTO: CONSIP PUBLIC



INDICE

INTRODUZIONE	3
1 PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI	4
1.1 ASSESSOR	4
1.2 COACH	5
1.3 COUNSELLOR	5
2 TEMPLATE DEL CV	7



Introduzione

Il presente documento riporta la descrizione dei profili delle figure professionali previste per lo svolgimento dei servizi oggetto della fornitura ed il template per la predisposizione del curriculum vitae delle risorse impegnate nei servizi della fornitura.

Le figure professionali proposte per lo svolgimento dei servizi oggetto della fornitura dovranno fare riferimento ai profili di seguito descritti; questi hanno valore indicativo e non prescrittivo, in quanto SOGEI si riserva in ogni caso di accettare o meno una risorsa per una certa qualifica sulla base delle effettive capacità, esperienza ed attitudini, al di là del suo profilo personale.

I curriculum vitae del personale da impiegare nei vari servizi dovranno essere resi disponibili secondo quanto previsto dal contratto e secondo il template riportato nel presente documento.

Per quanto attiene alle risorse che possiedono le certificazioni richieste, si precisa che queste dovranno essere rese disponibili per l'intera durata del contratto e dovranno essere impiegate nei gruppi di lavoro che garantiscono l'erogazione dei servizi oggetto della fornitura anche senza espressa richiesta di SOGEI.



1 Profili Professionali Richiesti

Di seguito sono espressi i requisiti minimi delle Figure Professionali richieste. Si precisa che una singola risorsa avente i requisiti può ricoprire solo una figura professionale.

Di seguito vengono esplicitati i requisiti minimi richiesti.

Si ricorda, come previsto nel capitolato tecnico, che:

- Al Partner è richiesta una qualificata esperienza nell'organizzazione ed erogazione di progetti aventi ad oggetto l'assessment e/o lo sviluppo manageriale di top e middle management, in ambiti articolati e complessi nazionali ed internazionali, paragonabili ad una società ICT quale SOGEI.
- Al Consulente senior è richiesta una qualificata esperienza nella partecipazione attiva a progetti di sviluppo delle risorse umane, con particolare riferimento al settore del middle e senior management, in ambiti articolati e complessi, paragonabili ad una società ICT quale SOGEI.
- Al Consulente è richiesta una qualificata esperienza nella partecipazione attiva a progetti di sviluppo delle risorse umane, in ambiti articolati e complessi, paragonabili ad una società ICT quale SOGEI.

1.1 Assessor

Titolo di studio	Laurea <i>di primo livello</i>
Formazione specifica	<ul style="list-style-type: none">• Nel caso in cui la metodologia adottata dalla presente figura professionale nello svolgimento delle attività oggetto della fornitura preveda l'utilizzo di strumenti che richiedono necessariamente la somministrazione all'utente da parte di uno psicologo o di un professionista iscritto ad un albo di categoria si richiede attestazione della predetta iscrizione all'albo.
Esperienza professionale	<ul style="list-style-type: none">• Anzianità lavorativa di almeno 7 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea.• Qualificata esperienza su progetti aventi ad oggetto l'assessment e lo sviluppo manageriale in ambiti articolati e complessi, paragonabili ad una società ICT quale SOGEI.• Responsabilità e coordinamento di gruppi di progetto.



1.2 Coach

Titolo di studio	Laurea <i>di primo livello</i>
Formazione specifica	<ul style="list-style-type: none">La figura professionale coinvolta in attività di coaching deve essere in possesso dell'attestazione, rilasciata da una scuola i cui percorsi formativi sono accreditati da Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013, di aver svolto almeno un percorso di formazione di coaching della durata minima di 100 ore in modalità continuativa nel corso di al massimo un anno.Nel caso in cui la metodologia adottata dalla presente figura professionale nello svolgimento delle attività oggetto della fornitura preveda l'utilizzo di strumenti che richiedono necessariamente la somministrazione all'utente da parte di uno psicologo o di un professionista iscritto ad un albo di categoria si richiede attestazione della predetta iscrizione all'albo.
Esperienza professionale	<ul style="list-style-type: none">Anzianità lavorativa di almeno 7 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea.Iscrizione ad una delle Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013 e/o possesso di attestazione/certificazione in corso di validità rilasciata da Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013Qualificata esperienza nella progettazione ed erogazione di laboratori/sessioni di coaching di medie dimensioni

1.3 Counsellor

Titolo di studio	Laurea <i>di primo livello</i>
Formazione specifica	<ul style="list-style-type: none">Possesso di un attestato di counselling ottenuto con attraverso un corso di formazione che preveda un numero di ore di formazione non inferiore alle 450 ore nel triennio e conseguito presso un ente (scuola, istituto, etc..) i cui percorsi formativi sono accreditati da Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013Nel caso in cui la metodologia adottata dalla presente figura professionale nello svolgimento delle attività oggetto della fornitura preveda l'utilizzo di strumenti che richiedono necessariamente la somministrazione all'utente da parte di uno psicologo o di un professionista iscritto ad un albo di categoria si richiede attestazione della predetta iscrizione all'albo
Esperienza professionale	<ul style="list-style-type: none">Anzianità lavorativa di almeno 7 anni, da computarsi successivamente alla



	<p>data di conseguimento del diploma di laurea.</p> <ul style="list-style-type: none">• Iscrizione ad una delle Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013 <p>e/o</p> <p>possesso di certificazione rilasciata da Associazioni professionali di riferimento che siano in linea con i principi della Legge n. 4 del 14/01/2013</p> <ul style="list-style-type: none">• Qualificata esperienza nella progettazione ed erogazione di laboratori/sessioni di counselling di medie dimensioni.
--	--

Responsabile di Progetto

Laureato con anzianità lavorativa di almeno 20 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea. È richiesta inoltre una qualificata esperienza di almeno 10 anni nell'organizzazione ed erogazione di progetti aventi ad oggetto lo sviluppo organizzativo e manageriale in ambiti articolati e complessi, paragonabili ad una società ICT quale la SOGEI.



2 Template del CV

Si riporta il template per il curriculum vitae del personale che dovrà essere messo a disposizione nei vari servizi oggetto della fornitura, secondo quanto previsto dal capitolato tecnico e dal contratto.

La consegna dei curricula deve essere effettuata all'atto della stipula del contratto.

Le schede "Curriculum Vitae", debitamente compilate da ciascuna delle risorse che la Società intende utilizzare, dovranno essere firmate e sottoscritte nella seguente forma, come previsto dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196:

"Informativa sui dati forniti alla SOGEI e consenso al trattamento

Ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, relativamente al trattamento dei suddetti dati e, in particolare, a quanto previsto dall'articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informa che i dati e le informazioni contenuti nella presente scheda curriculum, nonché nel contratto e nella documentazione ad esso connessa, saranno utilizzati dalla SOGEI in sede di esecuzione contrattuale.

Il trattamento dei dati e delle informazioni suddetti verrà effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato anche mediante sistemi automatizzati idonei a memorizzare, gestire e trasmettere i suddetti dati e informazioni, che potranno essere anche abbinati a quelli di altri soggetti in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali definiti di volta in volta.

Si informa, inoltre, che in relazione al trattamento dei dati e informazioni personali di cui sopra, sono riconosciuti i diritti indicati all'articolo 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003.

Con la firma della scheda curriculum il/la sottoscritto/a autorizza, ai sensi dell'articolo 23 del suddetto D.Lgs. n. 196/2003, la SOGEI e gli altri soggetti di cui sopra al trattamento dei propri dati personali. "



SI RAMMENTA CHE LA CONSEGNA DEI CURRICULA DEVE ESSERE EFFETTUATA ALL'ATTO DELLA STIPULA DEL CONTRATTO.

Template CURRICULUM VITAE

<inserire nome società/RTI che presenta l'offerta> **Concorrente:**
<inserire numero identificativo del curriculum> **Curriculum vitae N.**

CURRICULUM VITAE

AREA DI ATTIVITÀ	<u><indicare l'area di attività (valutazione del potenziale, assessment, coaching individuale, team/group coaching, counselling, ecc...) per la quale è proposto il candidato></u>
RUOLO	<u><indicare il ruolo per il quale è proposto il candidato></u>
FIGURA PROFESSIONALE E SENIORITY	<u><indicare la figura professionale e la seniority per i quali è proposto il candidato></u>

Società	<società di riferimento>	
Nominativo	<cognome nome>	
Numero anni di esperienza lavorativa	<anni di esperienza lavorativa> di cui nel ruolo: <anni di esperienza nel ruolo>	
Titolo di studio		Rilasciato da: In data:
Certificazione Attestazione		Rilasciato da: In data:
Iscrizione Associazioni di Categoria e/o un'attestazione di qualificazione professionale		



Altre informazioni (pubblicazioni, docenze, ecc.)	
--	--

Progressivo	Anno	Ruolo	Esperienza	Dati quantitativi (n. assessment/sessioni coaching/sessioni counselling)
Esp 1				
Esp...				

Firma