

CLASSIFICAZIONE DEL DOCUMENTO: CONSIP PUBLIC

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I., PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO AVENTE AD OGGETTO L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI SUPPORTO IN AMBITO «SANITA’ DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI SANITARI 2» PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL SSN – ID 2720

ERRATA CORRIGE 2

L’errata corrige è pubblicata sui siti www.consip.it; www.acquistiinretepa.it; www.mef.gov.it.

1. Errata Corrige 2 al Capitolato d’Oneri

1.a) Al paragrafo 7.2. REQUISITO DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA

b) I requisiti di capacità economica e finanziaria sono:

La previsione secondo cui: **b1)** *“Per i lotti Applicativi (nn. 1, 2, 3 e 4), aver conseguito nel triennio precedente a quello di pubblicazione della presente procedura, un fatturato globale riferito agli ultimi n. 3 (tre) esercizi finanziari disponibili o verosia approvati, alla data di pubblicazione del bando come di seguito indicato: • Lotto 1: € 9.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 2: € 11.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 3: € 8.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 4: € 10.000.000,00 IVA esclusa”* si intende come di seguito modificata:

“Per i lotti Applicativi (nn. 1, 2, 3 e 4), aver conseguito maturato nel triennio precedente a quello di pubblicazione la data di pubblicazione della presente procedura, un fatturato globale riferito agli ultimi n. 3 (tre) esercizi finanziari disponibili o verosia approvati, alla data di pubblicazione del bando come di seguito indicato: • Lotto 1: € 9.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 2: € 11.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 3: € 8.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 4: € 10.000.000,00 IVA esclusa”.

1.b) Al paragrafo 7.2. REQUISITO DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA

b) I requisiti di capacità economica e finanziaria sono:

La previsione secondo cui: **“b2)** *Per i lotti di Supporto (nn. 5 e 6), aver conseguito nel triennio precedente a quello di pubblicazione della presente procedura, un fatturato globale riferito agli ultimi n. 3 (tre) esercizi finanziari disponibili o verosia approvati, alla data di pubblicazione del bando come di seguito indicato: • Lotto 5: € 4.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 6: € 6.000.000,00 IVA esclusa”* si intende come di seguito modificata:

“Per i lotti di Supporto (nn. 5 e 6), aver conseguito maturato nel triennio precedente a quello di pubblicazione la data di pubblicazione della presente procedura, un fatturato globale riferito agli ultimi n. 3 (tre) esercizi finanziari disponibili o verosia approvati, alla data di pubblicazione del bando come di seguito indicato: • Lotto 5: € 4.000.000,00 IVA esclusa • Lotto 6: € 6.000.000,00 IVA esclusa”.

1.c) Al paragrafo 18.1 “CRITERI DI VALUTAZIONE DELL’OFFERTA TECNICA” - TABELLA 18.1 CRITERI TECNICI (PER CIASCUN LOTTO 80 PUNTI) – LOTTI APPLICATIVI DA 1 A 4 - il criterio C12 “CERTIFICAZIONE PARITA’ DI GENERE Il concorrente



dovrà essere in possesso al momento della presentazione delle offerte della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022. Si precisa che, in caso di partecipazione in forma associata, la certificazione dovrà essere posseduta da tutte le aziende partecipanti. Ai fini del conseguimento del punteggio, il Concorrente dovrà dichiarare di essere in possesso della certificazione richiesta e produrne copia, rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, che opera sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022, in fase di offerta tecnica. La certificazione dovrà essere valida alla data di scadenza del termine di presentazione delle offerte e posseduta, in caso di aggiudicazione, per tutto il tempo di durata dell'Accordo Quadro e Contratti Esecutivi.” **si intende come di seguito modificato:**

“CERTIFICAZIONE PARITA’ DI GENERE Il concorrente dovrà essere in possesso al momento della presentazione delle offerte della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022. Si precisa che, ~~in caso di partecipazione in forma associata, la certificazione dovrà essere posseduta da tutte le aziende partecipanti:~~

- **in caso di impresa singola la certificazione deve essere posseduta dall'impresa concorrente;**
- **in caso di raggruppamenti temporanei/consorzi ordinari/GEIE/aggregazioni di rete la certificazione deve essere posseduta da tutte le Imprese di cui si compone il concorrente in forma associata;**
- **in caso di consorzi di cui all'art. 65, comma 2, lett. b) e c) e d) del Codice (salvo il caso in cui concorrano per conto proprio) la certificazione deve essere posseduta da tutte le consorziate esecutrici;**

Tali regole troveranno applicazione anche all'interno di consorzio che sia a sua volta mandataria/mandante di un RTI.

Ai fini del conseguimento del punteggio, il Concorrente dovrà dichiarare di essere in possesso della certificazione richiesta e produrne copia, rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, che opera sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022, in fase di offerta tecnica. La certificazione dovrà essere valida alla data di scadenza del termine di presentazione delle offerte e posseduta, in caso di aggiudicazione, per tutto il tempo di durata dell'Accordo Quadro e Contratti Esecutivi”.

1.d) Al paragrafo 18.1 “CRITERI DI VALUTAZIONE DELL’OFFERTA TECNICA” - TABELLA 18.2 CRITERI TECNICI (PER CIASCUN LOTTO 80 PUNTI) – LOTTI 5 e 6 - il criterio C12 “CERTIFICAZIONE PARITA’ DI GENERE Il concorrente dovrà essere in possesso al momento della presentazione delle offerte della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022. Si precisa che, in caso di partecipazione in forma associata, la certificazione dovrà essere posseduta da tutte le aziende partecipanti. Ai fini del conseguimento del punteggio, il Concorrente dovrà dichiarare di essere in possesso della certificazione richiesta e produrne copia, rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, che opera sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022, in fase di offerta tecnica. La certificazione dovrà essere valida alla data di scadenza del termine di presentazione delle offerte e posseduta, in caso di aggiudicazione, per tutto il tempo di durata del contratto.” **si intende come di seguito modificato:**

“CERTIFICAZIONE PARITA’ DI GENERE Il concorrente dovrà essere in possesso al momento della presentazione delle offerte della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022. Si precisa che, ~~in caso di partecipazione in forma associata, la certificazione dovrà essere posseduta da tutte le aziende partecipanti:~~



- **in caso di impresa singola la certificazione deve essere posseduta dall'impresa concorrente;**
- **in caso di raggruppamenti temporanei/consorzi ordinari/GEIE/aggregazioni di rete la certificazione deve essere posseduta da tutte le Imprese di cui si compone il concorrente in forma associata;**
- **in caso di consorzi di cui all'art. 65, comma 2, lett. b) e c) e d) del Codice (salvo il caso in cui concorrano per conto proprio) la certificazione deve essere posseduta da tutte le consorziate esecutrici;**

Tali regole troveranno applicazione anche all'interno di consorzio che sia a sua volta mandataria/mandante di un RTI.

Ai fini del conseguimento del punteggio, il Concorrente dovrà dichiarare di essere in possesso della certificazione richiesta e produrne copia, rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del regolamento (CE) n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, che opera sulla base della prassi UNI/PaR 125:2022, in fase di offerta tecnica. La certificazione dovrà essere valida alla data di scadenza del termine di presentazione delle offerte e posseduta, in caso di aggiudicazione, per tutto il tempo di durata ~~del contratto~~ **dell'Accordo Quadro e Contratti Esecutivi**".

1.e) Al paragrafo 18.1 "CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA" - TABELLA 18.1 CRITERI TECNICI (PER CIASCUN LOTTO 80 PUNTI)- LOTTI APPLICATIVI DA 1 A 4 - il criterio C15 FLESSIBILITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO "Il Concorrente si impegna ad adottare, modalità innovative o modelli organizzativi di lavoro flessibile tali da favorire la conciliazione vita/lavoro, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati.

- **Accordo aziendale di Smart working o telelavoro (2 punti tabellari - on/off);**
- **Flessibilità di inizio e fine orario di lavoro (1 punto tabellare - on/off);**
- **Identificazione di una figura Aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) (1 punto tabellare - on/off).**

Si precisa che, in caso di Concorrenti partecipanti in forma associata, le misure dovranno essere adottate da ciascuna Impresa.

Ai fini del conseguimento di ciascun punto, il Concorrente dovrà limitarsi a dichiarare l'impegno all'adozione di una o più delle misure indicate nel criterio. In caso di aggiudicazione, entro 3 mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro, il Concorrente dovrà far pervenire a Consip apposita documentazione a comprova dell'effettiva adozione delle predette misure, come meglio disciplinato nell'Accordo Quadro all'art. 7 "Obbligazioni Generali del Fornitore". **si intende come di seguito modificato:**

"Il Concorrente si impegna ad adottare, modalità innovative o modelli organizzativi di lavoro flessibile tali da favorire la conciliazione vita/lavoro, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati.

- **Accordo aziendale di Smart working o telelavoro (2 punti tabellari - on/off);**
- **Flessibilità di inizio e fine orario di lavoro (1 punto tabellare - on/off);**
- **Identificazione di una figura Aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) (1 punto tabellare - on/off).**

Si precisa che, ~~in caso di Concorrenti partecipanti in forma associata, le misure dovranno essere adottate da ciascuna Impresa:~~



- *in caso di impresa singola l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto dall'impresa concorrente;*
- *in caso di raggruppamenti temporanei/consorzi ordinari/GEIE/aggregazioni di rete l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto da tutte le Imprese di cui si compone il concorrente in forma associata;*
- *in caso di consorzi di cui all'art. 65, comma 2, lett. b) e c) e d) del Codice (salvo il caso in cui concorrano per conto proprio) l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto da tutte le consorziate esecutrici;*

Tali regole troveranno applicazione anche all'interno di consorzio che sia a sua volta mandataria/mandante di un RTI.

Ai fini del conseguimento di ciascun punto, il Concorrente dovrà limitarsi a dichiarare l'impegno all'adozione di una o più delle misure indicate nel criterio. In caso di aggiudicazione, entro 3 mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro, il Concorrente dovrà far pervenire a Consip apposita documentazione a comprova dell'effettiva adozione delle predette misure, come meglio disciplinato nell'Accordo Quadro all'art. 7 "Obbligazioni Generali del Fornitore".

1.f) Al paragrafo 18.1 "CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA" - TABELLA 18.2 CRITERI TECNICI (PER CIASCUN LOTTO 80 PUNTI) – LOTTI 5 e 6 – il Criterio C11 - FLESSIBILITÀ E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO "Il Concorrente si impegna ad adottare, modalità innovative o modelli organizzativi di lavoro flessibile tali da favorire la conciliazione vita/lavoro, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati.

- *Accordo aziendale di Smart working o telelavoro (2 punti tabellari - on/off);*
- *Flessibilità di inizio e fine orario di lavoro (1 punto tabellare - on/off);*
- *Identificazione di una figura Aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) (1 punto tabellare - on/off).*

Si precisa che, in caso di Concorrenti partecipanti in forma associata, le misure dovranno essere adottate da ciascuna Impresa.

*Ai fini del conseguimento di ciascun punto, il Concorrente dovrà limitarsi a dichiarare l'impegno all'adozione di una o più delle misure indicate nel criterio. In caso di aggiudicazione, entro 3 mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro, il Concorrente dovrà far pervenire a Consip apposita documentazione a comprova dell'effettiva adozione delle predette misure, come meglio disciplinato nell'Accordo Quadro all'art. 7 "Obbligazioni Generali del Fornitore" **si intende come di seguito modificato:***

"Il Concorrente si impegna ad adottare, modalità innovative o modelli organizzativi di lavoro flessibile tali da favorire la conciliazione vita/lavoro, senza pregiudicare la qualità dei servizi erogati.

- *Accordo aziendale di Smart working o telelavoro (2 punti tabellari - on/off);*
- *Flessibilità di inizio e fine orario di lavoro (1 punto tabellare - on/off);*
- *Identificazione di una figura Aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager) (1 punto tabellare - on/off).*

*Si precisa che, ~~in caso di Concorrenti partecipanti in forma associata, le misure dovranno essere adottate da ciascuna~~ **Impresa:***



- *in caso di impresa singola l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto dall'impresa concorrente;*
- *in caso di raggruppamenti temporanei/consorzi ordinari/GEIE/aggregazioni di rete l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto da tutte le Imprese di cui si compone il concorrente in forma associata;*
- *in caso di consorzi di cui all'art. 65, comma 2, lett. b) e c) e d) del Codice (salvo il caso in cui concorrano per conto proprio) l'impegno all'adozione della/delle misura/misure deve essere assunto da tutte le consorziate esecutrici;*

Tali regole troveranno applicazione anche all'interno di consorzio che sia a sua volta mandataria/mandante di un RTI.

Ai fini del conseguimento di ciascun punto, il Concorrente dovrà limitarsi a dichiarare l'impegno all'adozione di una o più delle misure indicate nel criterio. In caso di aggiudicazione, entro 3 mesi dalla stipula dell'Accordo Quadro, il Concorrente dovrà far pervenire a Consip apposita documentazione a comprova dell'effettiva adozione delle predette misure, come meglio disciplinato nell'Accordo Quadro all'art. 7 "Obbligazioni Generali del Fornitore".

1.g) Al Paragrafo 3 "OGGETTO DELL'ACCORDO QUADRO, IMPORTO E SUDDIVISIONE IN LOTTI" la Tabella n. 2a – Oggetto dell'Accordo Quadro – Lotti Applicativi in ambito Sanità Digitale

n.	Descrizione servizi/beni	CPV	P (principale) S (secondaria)
1	Servizi di Sviluppo Software	72211000-7	P
2	Servizi di Manutenzione Software	72211000-7	P
3	Servizi di Conduzione Applicativa	72211000-7	P
4	Servizi Infrastrutturali	72220000-3	P
5	Soluzioni SaaS	48000000-8	P
Importo totale a base d'asta		<i>Lotto 1</i>	€ 114.000.000,00
		<i>Lotto 2</i>	€ 116.000.000,00
		<i>Lotto 3</i>	€ 98.000.000,00
		<i>Lotto 4</i>	€ 142.000.000,00

si intende come di seguito modificata:



n.	Descrizione servizi/beni	CPV	P (principale) S (secondaria)
1	Servizi di Sviluppo Software	72211000-7	P
2	Servizi di Manutenzione Software	72211000-7	P
3	Servizi di Conduzione Applicativa	72211000-7	P
4	Servizi Infrastrutturali	72220000-3	P
5	Soluzioni SaaS	48000000-8	P
Importo totale a base d'asta		<i>Lotto 1</i>	€ 114.000.000,00
		Lotto 2	€ 116.000.000,00 € 166.000.000,00
		<i>Lotto 3</i>	€ 98.000.000,00
		<i>Lotto 4</i>	€ 142.000.000,00

Avv. Marco Reggiani

(L'Amministratore Delegato)