

DETERMINA A CONTRARRE
ART. 32 D.LGS. 50/2016

| | |
|---|--|
| OGGETTO DELL'ACQUISIZIONE | Affidamento del servizio di supporto per la trasformazione di Sogei in società Benefit e B Corp |
| CODICE IDENTIFICATIVO | Rda Consip n. 50486 |
| BENEFICIARIO | Sogei S.p.A. |
| TIPOLOGIA DI PROCEDURA PRESCELTA | Affidamento diretto su MEPA (ex art. 1 comma 2 lett. a) della legge 120/2020 ed ex art. 36, comma 6 d.lgs. 50/2016) |
| IMPORTO MASSIMO STIMATO | € 65.000,00 |
| DURATA DEL CONTRATTO | Mesi: 4 |
| REQUISITI DI PARTECIPAZIONE | Assenza motivi di esclusione ai sensi dell'art. 80 d.lgs. 50/2016 |
| CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE | Non applicabile |
| SUDDIVISIONE IN LOTTI | No |
| MOTIVAZIONI | Sogei, nell'ambito della sua attività di Corporate Social Responsibility (CSR) e in particolare nel processo di cambiamento pone grande attenzione alla sostenibilità dapprima redigendo un Report integrato e di seguito, continuando questo percorso, fino alla trasformazione dell'azienda in società Benefit e B Corp. Al fine di eseguire le attività necessarie, Sogei ha individuato, mediante l'analisi di mercato di seguito descritta, un servizio di supporto a tale trasformazione fornito dalla società Join Group che possiede tutte le caratteristiche necessarie a soddisfare le esigenze sopra delineate e in particolare accompagnare con specifiche azioni la trasformazione in società Benefit e B Corp. L'analisi di mercato si è svolta attraverso una ricerca ed un'analisi generale di potenziali soggetti di mercato, che offrono servizi simili o comparabili. Nello specifico Sogei necessita di un servizio che: a) Adotti un approccio metodologico specifico nel percorso di trasformazione che vada ad individuare quale modello Benefit Sogei possa diventare attraverso: -L'analisi di tutte le relazioni e le iniziative di sostenibilità realizzate o programmate al fine di sintetizzare gli |

| | |
|--|--|
| | <p>obiettivi già raggiunti e quelli strategici per il futuro, - L'analisi e la riformulazione della mission aziendale, - La scelta del responsabile di impatto che redigerà la relazione annuale di Impatto e definizione delle linee guida per la compilazione della stessa,- Compilazione del Benefit Impact Assessment (BIA) per valutare il proprio status ed il profilo di impatto, - Valutazione degli eventuali miglioramenti necessari per avviare il processo ufficiale di certificazione, b) Individui gli step formali per arrivare alla variazione dello statuto aziendale e la trasformazione in Società Benefit, c) Valuti le attività e la policy aziendale attraverso la compilazione del BIA (Benefit Impact Assessment) che porterà alla certificazione B Corp di Sogei da parte di un ente esterno. Sogei, inoltre, per poter conseguire i propri obiettivi strategici necessità di un supporto altamente qualificato volto ad analizzare i fattori abilitanti al cambiamento e correlarli tra loro. In particolare Sogei ritiene fondamentale studiare il processo di trasformazione secondo tre direttrici primarie: profitto, pianeta e persone. È altresì opportuno valutare le correlazioni tra le direttrici e gli impatti di ciascuna di esse nel processo evolutivo. E' importante misurare le tre P perché rappresentano la dimensione economica, ambientale e sociale della realtà aziendale, come dettato dalla dottrina attuale e dalle linee guida internazionali. Da questa misurazione dipende lo sviluppo di strategie aziendali per il processo evolutivo. Per tutti i requisiti sopra descritti, dopo un'accurata ricerca, Sogei ritiene che solo la società Joing Group può soddisfare le proprie esigenze. L'unicità del servizio che Join Group può fornire deriva dal fatto che è l'unica società ad aver elaborato una matrice esclusiva, la Join Group 3 P Impact Matrix, totalmente innovativa, che traccia l'attitudine delle aziende allo sviluppo del nuovo paradigma del capitalismo a duplice obiettivo, dove il profitto resta il principale task per le aziende ma non si deve conseguire a discapito di un impatto sociale ed ambientale positivo, anzi il profitto si sviluppa e diventa sostenibile nel tempo proprio grazie alla sinergia con i giusti comportamenti delle aziende in campo sociale ed ambientale. In particolare la matrice misura l'impatto delle aziende su Profitto – Pianeta – Persone (3P) e le segmenta in quattro quadranti in base alle loro competenze distintive. Nella matrice si prendono in considerazione diversi elementi che, attraverso due diversi algoritmi, evidenziano, oltre alla segmentazione di cui sopra, la materialità delle aziende e la loro vocazione distintiva, tra sociale e ambientale. Il modello è stato discusso con l'Università degli Studi La Sapienza di Roma. Questo requisito è fondamentale per individuare, pianificare e implementare in linea con le esigenze di Sogei, la trasformazione in Società Benefit e B Corp.</p> <p>Si evidenzia inoltre che la Join group, in considerazione dell'esperienza maturata dal suo staff e grazie all'utilizzo di un modello consolidato, è in grado di fornire il supporto atteso con una notevole riduzione delle tempistiche di espletamento delle attività. Tale ottimizzazione, derivante dal know-how e della seniority resa disponibile dalla Join group, determina per Sogei una contrazione dei costi da considerarsi minori rispetto a quelli derivanti dall'affidamento ad altro operatore del mercato che impiegherebbe, a parità di obiettivi, tempi più lunghi impiegando altresì di un maggior numero di risorse. Inoltre, si evidenzia che l'importo a base d'asta stimato risulta in linea con gli importi medi di mercato in relazione al servizio in oggetto. Alla luce di tutte le considerazioni sopra esposte, Sogei ritiene che non esistono possibili sostituti di Join group per l'erogazione del servizio di supporto alla trasformazione in società Benefit e B Corp. Sogei si impegna ad effettuare un monitoraggio costante di quanto disponibile sul mercato ed è pronta a valutare tempestivamente tutte le soluzioni alternative che si dovessero rendere disponibili.</p> |
| NOMINATIVO DELL'OPERATORE ECONOMICO | Join Group |
| ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO | Contratto standard Sogei |

| | | |
|---|--|---|
| DEROGHE AL BANDO TIPO | Non applicabile | |
| RESPONSABILE PROCEDIMENTO | <p>Il Responsabile del procedimento è il Dott. Stefano Intini, ferma restando l'applicazione dell'art. 31, comma 10, del d.lgs. 50/2016.</p> <p>Il responsabile individuato ai sensi dell'art. 2 del decreto legge n. 76/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 120/2020, ai fini di quanto previsto nella legge medesima è il Responsabile della Divisione Sourcing, che nel rispetto delle deleghe a questi attualmente conferite, valida ed approva le diverse fasi procedurali.</p> | |
| FIRMA DEL RESPONSABILE APPROVAZIONE DETERMINA E DATA | Ing. Mario Laurenti (Responsabile Divisione Sourcing Operation) | Vale la data della firma digitale del documento |

Per gli acquisti effettuati per altre Amministrazioni/Società nella determina di cui sopra sono recepite le esigenze dalle stesse manifestate