

## **Risposte alle richieste di chiarimento pervenute da parte degli operatori economici prima della data di presentazione delle richieste di partecipazione.**

---

**Estremi della gara:**

**Oggetto: Procedura negoziata senza pubblicazione di un bando (ex art. 50 D.Lgs. 36/2023, comma 1, lettera e) preceduta da Avviso di Indagine di Mercato per i Servizi professionali di consulenza del lavoro (CIG B29DEA0BAA) - RdA n. 52122 - Iniziativa n. 356-2019**

---

### **Risposte alle richieste di chiarimento**

**Domanda 1:**

Si chiede alla Spett.le Stazione Appaltante se fosse richiesto il requisito di idoneità professionale dell'iscrizione All'albo dei Consulenti del Lavoro o altri albi professionale (ex. art. 1 co. 1 L. 1979 n. 12).

Si chiede, altresì, conferma, nel caso in cui partecipasse alla gara una SRL (iscritta alla C.C.I.A.A.) se, il requisito di idoneità professionale, ovvero l'abilitazione alla consulenza del lavoro o iscrizione agli albi (di cui all'art. 1 co. 1 L. 1979 n. 12) possa essere posseduta dal Legale Rappresentante il cui nominativo (comprensivo di CV) verrà indicato nell'offerta tecnica e che sarà l'esecutore dei servizi

**Risposta 1:**

Il requisito di idoneità professionale di cui all'art. 100 del D.Lgs. n. 36/2023 non è richiesto ai fini della partecipazione alla presente iniziativa.

Tuttavia, si preannuncia che, come sarà meglio dettagliato nel Capitolato Tecnico, la stazione appaltante per l'esecuzione dei servizi professionali di consulenza del lavoro, oggetto della presente iniziativa, richiederà che le figure professionali del Consulente del lavoro abbiamo, quale requisito minimo, "l'iscrizione all'Albo dei Consulenti del Lavoro o conseguimento del diverso titolo autorizzatorio all'esercizio dell'attività ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 della legge n. 12/79".

Il suddetto requisito dovrà essere posseduto dai professionisti, qualsiasi siano i ruoli nell'ambito della SRL (iscritta alla C.C.I.A.A.), che svolgeranno effettivamente l'incarico richiesto.

**Domanda 2:**

Si chiede alla Spett.le Stazione Appaltante se fosse richiesto il requisito di idoneità professionale dell'iscrizione All'albo dei Consulenti del Lavoro o altri albi professionale (ex. art. 1 co. 1 L. 1979 n. 12).

Classificazione del documento: Consip Public

Si chiede, altresì, conferma, nel caso in cui partecipasse alla gara una SRL (iscritta alla C.C.I.A.A.) se, il requisito di idoneità professionale, ovvero l'abilitazione alla consulenza del lavoro o iscrizione agli albi (di cui all'art. 1 co. 1 L. 1979 n. 12) possa essere posseduta dal Legale Rappresentante il cui nominativo (comprensivo di CV) verrà indicato nell'offerta tecnica e che sarà l'esecutore dei servizi.

**Risposta 2:**

Si rinvia alla risposta 1

**Domanda 3:**

Si trasmette la seguente richiesta di chiarimento.

- In merito alle attività richieste nell'Avviso di indagine di mercato par 2. Pag. 3, si chiede di specificare se per supporto retributivo si intende l'elaborazione reale del payroll, con i relativi e consequenziali adempimenti annessi, oppure un'altra forma di supporto, in questo ultimo caso si chiede di specificare meglio.
- Si richiede di specificare il numero dei dipendenti/collaboratori coinvolti che saranno oggetto del servizio.

**Risposta 3:**

- Si tratta di assistenza negli adempimenti previsti dalla normativa giuslavoristica, fiscale, previdenziale e negli adempimenti obbligatori quali CU e 770. E' richiesto inoltre supporto tecnico-giuridico nei rapporti con gli uffici competenti (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, etc.).
- Il numero dei dipendenti/collaboratori potenzialmente coinvolti, che saranno oggetto del servizio, è di circa 25 persone.

**Domanda 4:**

Si chiede riscontro ai quesiti sotto riportati.

1. Si intende affidare il servizio di predisposizione delle lettere d'impegno, di assunzione, di trasformazione contratto, di cessazione, ecc?
2. Si richiede anche il servizio di gestione rimpatriati? Ovvero sarebbe possibile avere un numero spannometrico di pratiche gestite su base annua e numero dipendenti all'estero e distaccati, nonché l'elenco dei paesi interessati? Si ha inoltre bisogno di consulenza specializzata in materia per quanto attiene gli aspetti payroll? C'è una società di consulenza fiscale che delinea il trattamento dei lavoratori interessati o in alternativa le informazioni relative all'imposizione fiscale e contributiva come arrivano al provider paghe
3. Si richiede supporto consulenziale in merito al welfare?
4. Si richiede un supporto consulenziale per la gestione dei fringe benefits?
5. Si richiede la gestione dell'invio delle Comunicazioni Obbligatorie al Ministero? Se sì, si richiede un numero medio di COB effettuate lo scorso anno
6. Si richiede l'invio del prospetto informativo disabili? Se sì, indicare il numero di province impattate
7. Si richiede un servizio di monitoraggio disabili? Se sì, è richiesto anche il servizio di attivazione delle convenzioni, nulla osta, contatti con CPI, gestione mav ecc.?
8. Si richiede la gestione dell'invio delle comunicazioni di smart working?

Classificazione del documento: Consip Public

9. Che tipo di formazione al personale SOGEI si richiede? Esplicitare il tipo di servizio di cui si necessita
10. Di quante ore mese di consulenza si presume di aver bisogno?

**Risposta 4:**

1. No, soltanto assistenza sull'applicazione della normativa giuslavoristica, fiscale, previdenziale.
2. No, non ci sono distaccati all'estero
3. Sì, si richiede
4. Sì, è richiesto supporto normativo anche sui benefit
5. No, non si richiede
6. No, soltanto supporto normativo in materia
7. No, soltanto un servizio di assistenza normativa, di verifica delle convenzioni compilate da Sogei e di eventuali successive integrazioni, di supporto nella gestione del rapporto con CPI
8. No, non si richiede
9. La formazione richiesta per il personale Sogei riguarda i seguenti ambiti:
  - Supporto per la corretta applicazione delle disposizioni esistenti in ambito lavoro e previdenza in considerazione dei loro effetti;
  - Supporto tecnico-giuridico (in ambito fiscale, retributivo e previdenziale, normativo, costo del lavoro e amministrativo gestionale) nei rapporti con gli uffici competenti (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, etc.);
  - Aggiornamento normativo
10. Si presume di aver bisogno di circa 75 ore mese di consulenza.

**Divisione Sourcing Operation**  
*Il Responsabile*  
(Gianandrea Greco)

*Vale la data di apposizione della firma digitale*