

**DETERMINA A CONTRARRE**  
**ART. 32 D.LGS. 50/2016**

<b>OGGETTO DELL'ACQUISIZIONE</b>	Percorso di aggiornamento su amministrazione del personale
<b>CODICE IDENTIFICATIVO</b>	RdA Consip n. 51205
<b>BENEFICIARIO</b>	Consip S.p.A.
<b>AVVISO DI PREINFORMAZIONE</b>	No
<b>TIPOLOGIA DI PROCEDURA PRESCELTA</b>	Affidamento diretto al di fuori del MEPA (ex art. 1 comma 2 lett. a) della legge 120/2020)
<b>IMPORTO MASSIMO STIMATO</b>	Euro: 3.070,00 (Iva esclusa)
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	Mesi: 12
<b>REQUISITI DI PARTECIPAZIONE</b>	Assenza motivi di esclusione ai sensi dell'art. 80 d.lgs. 50/2016
<b>CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE</b>	Non applicabile
<b>SUDDIVISIONE IN LOTTI</b>	No
<b>MOTIVAZIONI</b>	Il corso offerto dal fornitore Gestioni e Management S.r.l. presenta contenuti didattici e tempistiche di erogazione particolarmente rispondenti alle specifiche esigenze di formazione interna, finalizzate alla specializzazione nell'ambito dell'amministrazione del personale e diritto del lavoro, con l'obiettivo di acquisire competenze specifiche ed un aggiornamento sull'evoluzione della normativa, immediatamente spendibili anche attraverso esercitazioni pratiche e confronti continui con i docenti.

<b>NOMINATIVO DELL'OPERATORE ECONOMICO</b>	Gestioni e Management S.r.l.	
<b>ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO</b>	Condizioni contratto standard Consip	
<b>DEROGHE AL BANDO TIPO</b>	Non applicabile	
<b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO</b>	<p>Il Responsabile del procedimento è Francesco Licci, ferma restando l'applicazione dell'art. 31, comma 10, del d.lgs. 50/2016.</p> <p>Il responsabile individuato ai sensi dell'art. 1 comma 1 del decreto legge n. 76/2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 120/2020, ai fini di quanto previsto nella legge medesima è il Responsabile della Divisione Sourcing Operation, che nel rispetto delle deleghe a questi attualmente conferite, valida ed approva le diverse fasi procedurali.</p>	
<b>FIRMA DEL RESPONSABILE APPROVAZIONE DETERMINA E DATA</b>	Francesco Licci	<b>Vale la data della firma digitale del documento</b>