



Consip S.p.A.

SERVIZI PER LA PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO 'CAREER DAYS SAPIENZA' – EDIZIONE 2022

CAPITOLATO TECNICO

SERVIZI PER LA PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO 'CAREER DAYS SAPIENZA' – EDIZIONE 2022



INDICE

| | | |
|----------|--|----------|
| 1 | PREMESSA | 3 |
| 1.1 | Definizioni | 3 |
| 1.2 | Contesto di riferimento | 3 |
| 2 | OGGETTO E MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO | 5 |
| 3 | VERIFICA DI CONFORMITÀ | 6 |
| 4 | GESTIONE DEL CONTRATTO | 6 |
| 4.1 | Responsabile delle attività contrattuali | 6 |
| 4.2 | Modalità di comunicazione | 6 |
| 4.3 | Adempimenti per la Sicurezza | 7 |
| 4.4 | Lingua | 7 |
| 4.5 | Riservatezza | 7 |
| 4.6 | Consuntivazione delle attività svolte e modalità di fatturazione | 7 |
| 5 | PENALI | 7 |



1 PREMESSA

1.1 DEFINIZIONI

Nel corpo del documento, ai termini di cui appresso, viene attribuito il significato riportato a fianco di ciascuno di essi:

- CONSIP: la società che, in qualità di stazione appaltante, affida il servizio oggetto del presente Capitolato;
- SOGEI: la Società Generale di Informatica S.p.A. Committente;
- Capitolato tecnico: il presente documento che enuncia le specifiche tecniche alle quali dovrà conformarsi il servizio;
- Contratto: il contratto che verrà stipulato tra la SOGEI e l'impresa che enuncia le regole giuridiche alle quali si dovrà conformare il servizio;
- Servizio: il complesso delle attività oggetto del presente Capitolato;
- Società: la società aggiudicataria del servizio;
- Responsabile delle attività contrattuali: la persona individuata dalla Società come interlocutore di Sogei e responsabile di tutte le attività contrattuali
- Sistema Informativo: il sistema informativo della fiscalità con sede in Via Mario Carucci 99.

1.2 CONTESTO DI RIFERIMENTO

Sogei S.p.A. è stata costituita nel 1976 come società informatica dedicata al Ministero delle Finanze, con il compito di provvedere allo sviluppo, alla conduzione e alla manutenzione del sistema informativo dell'Anagrafe Tributaria.

Dal 2002 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha acquisito il 100% del capitale azionario di SOGEI. Con questa azione di in-sourcing, ossia adottando il modello dell'in-house providing, il Ministero ha operato una scelta strategica finalizzata a garantire l'allineamento tra le strategie e gli obiettivi di politica fiscale ed i risultati concreti derivanti dalle soluzioni di Information Communication Technology.

Sogei è Partner strategico della trasformazione digitale della Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di realizzare una Citizen eXperience nuova, semplice, veloce e completamente digitale per semplificare la vita di Cittadini, Imprese e Istituzioni.

Nel corso degli ultimi anni Sogei sta vivendo una fase di evoluzione organizzativa e generazionale che, congiuntamente all'acquisizione di nuovi Clienti e Partnership, ha contribuito ad aumentare la rilevanza strategica dei processi di ricerca e selezione del personale in termini qualitativi e quantitativi, con un importante piano di assunzione di personale neolaureato e neodiplomato, nonché di personale con esperienza.

Lo scenario descritto ha configurato l'esigenza di attivare iniziative di employer branding per il potenziamento dei processi di attrazione del personale, con l'obiettivo di attirare i migliori talenti per soddisfare in modo ottimale i fabbisogni di personale al fine di sostenere il percorso evolutivo intrapreso da Sogei.

Capitolato tecnico



Nell'ambito delle iniziative di employer branding, la partecipazione al Career Day Sapienza permette un'azione strategica di promozione e valorizzazione del brand Sogei tra i giovani neolaureati, insieme ad una diffusione di consapevolezza sull'offerta Sogei in termini di opportunità lavorative.

Il cluster 'neolaureati' rappresenta un target strategico dei processi di ricerca del personale, anche in virtù del processo di evoluzione generazionale intrapreso.

La partecipazione al Career Day Sapienza, data la rilevanza dell'ateneo nel territorio nazionale e l'alto posizionamento nei ranking di settore, costituisce quindi una fondamentale azione preliminare a sostegno dei processi di ricerca di personale neolaureato, propedeutica ad ottenere candidature di elevata qualità allineate a valori e fabbisogni aziendali.



2 OGGETTO E MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

Il presente Capitolato disciplina il servizio richiesto che consiste nell'adesione di Sogei all'edizione 2022 del Career Day Sapienza presso la Città universitaria di Roma, in piazzale Aldo Moro 5.

La presente acquisizione riguarda il seguente servizio, erogato dall'Azienda Cesop Communication srl:

Servizio di stampa personalizzata del materiale grafico per lo stand basic 2 metri per 2 metri, comprensivo dei seguenti elementi:

- 3 pareti verticali
- Un fascione che identifica l'azienda
- il pannello frontale del desk fornito.

Oltre alla stampa, i servizi compresi sono:

- consegna dei materiali presso la sede dell'evento
- Allestimento dello stand
- Disallestimento e stoccaggio dei materiali grafici presso il magazzino

L'acquisizione prevede, inoltre, lo svolgimento di un workshop di presentazione dell'Azienda e del processo di selezione, anche in ottica divulgativa sugli ambiti progettuali di rilevanza nazionale gestiti da Sogei.



3 VERIFICA DI CONFORMITÀ

Tutte le prestazioni contrattuali saranno sottoposte a verifica di conformità nel rispetto di quanto previsto dall'art. 102 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016 n. 50.

La verifica di conformità verrà eseguita entro 5 (cinque) giorni dal termine di ciascun evento o al completamento di ciascun servizio.

La verifica di conformità si intende positivamente superata solo se tutte le prestazioni contrattuali siano state eseguite a perfetta regola d'arte, secondo le modalità indicate nel Capitolato tecnico, nella relazione tecnica (ove prevista), nel contratto nonché secondo le indicazioni della Sogei.

Ciascun verbale di verifica di conformità positiva è elemento essenziale per la presentazione della fattura da parte della Società.

In caso esito negativo della verifica di conformità, il Fornitore dovrà eliminare i vizi accertati entro il termine massimo di 5 (cinque) giorni, salvo il diverso termine che sarà concesso dalla Sogei in sede di verbale verifica di conformità. In tale ipotesi la verifica di conformità verrà ripetuta, ferma l'applicazione delle penali.

Nell'ipotesi in cui anche la seconda verifica di conformità dia esito negativo la Sogei, ferma restando l'applicazione delle penali, avrà facoltà di risolvere il contratto, fatto salvo in ogni caso il diritto al risarcimento di tutti i danni comunque subiti.

4 GESTIONE DEL CONTRATTO

Il contratto avrà efficacia dalla data della sua stipula per 12 (dodici) mesi e, comunque, sino al completo adempimento di tutte le obbligazioni contrattuali.

4.1 RESPONSABILE DELLE ATTIVITÀ CONTRATTUALI

Il fornitore dovrà comunicare a Consip, mediante compilazione del facsimile "Scheda anagrafica e tracciabilità dei flussi", contestualmente alla presentazione dell'offerta, il nominativo del Responsabile del contratto, nonché un numero di telefono e un indirizzo e-mail al quale indirizzare eventuali comunicazioni.

La Società deve provvedere in piena autonomia al coordinamento e all'organizzazione delle attività nel rispetto delle specifiche e dei tempi forniti da Sogei.

Sarà compito del Responsabile del contratto curare la gestione amministrativa del contratto e delle attività legate alla fatturazione e verificare il rispetto di tutti gli adempimenti contrattuali.

4.2 MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

La Società si impegna a comunicare un numero di fax, un indirizzo e-mail, un indirizzo pec e un numero di telefono al quale rivolgersi, senza alcun limite sul numero di chiamate, per ogni comunicazione relativa al servizio.

Resta inteso che, per tutta la durata contrattuale, la Società dovrà garantire la piena funzionalità dei suddetti mezzi di comunicazione comunicando tempestivamente a Sogei eventuali modifiche.



4.3 ADEMPIMENTI PER LA SICUREZZA

La Società s'impegna a porre in essere quanto necessario a garantire l'esecuzione delle attività in piena aderenza con le disposizioni del D. Lgs. 81/2008 "Testo Unico sulla sicurezza durante il lavoro", cooperando e coordinandosi, in particolare, con i referenti della Committente e degli uffici dell'Amministrazione Finanziaria presso cui dovranno essere svolte le attività contrattuali, ai fini degli adempimenti di cui al comma 2 dell'art. 26 del citato decreto.

Si evidenzia che le attività di cui al presente capitolato rientrano nelle fattispecie di cui al comma 3-bis del suddetto articolo, per le quali non sussiste l'obbligo di redigere il DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze).

4.4 LINGUA

Tutte le attività e la documentazione sarà in lingua italiana e/o inglese.

4.5 RISERVATEZZA

Tutte le informazioni trattate e tutti i documenti, anche parziali, scambiati tra la Società e Sogei sono riservati, pertanto è richiesta la massima attenzione per il loro utilizzo, in particolare se questo avviene al di fuori delle sedi Sogei.

La Società non potrà utilizzare, a nessun titolo, la documentazione ricevuta o prodotta, al di fuori delle attività oggetto del presente capitolato.

La Società non potrà utilizzare, a nessun titolo, la documentazione e i moduli software forniti da Sogei o realizzati per il servizio, al di fuori delle attività oggetto del presente capitolato.

4.6 CONSUNTIVAZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE E MODALITÀ DI FATTURAZIONE

La Società potrà emettere fattura a seguito della verifica di conformità positivamente superata.

Le fatture dovranno essere corredate da copia verbale di verifica di conformità positiva oltre che dal CIG e dal numero di repertorio del contratto.

5 PENALI

In caso di esito negativo della verifica di conformità, Sogei applicherà una penale pari allo all'1‰ (uno per mille) dell'importo contrattuale complessivo, per ogni giorno lavorativo intercorrente tra la data del verbale negativo e quello positivo.

Nell'ipotesi in cui l'importo delle penali applicabili superi l'ammontare del 10% (dieci per cento) dell'importo contrattuale complessivo, la Sogei avrà il diritto di risolvere, totalmente o parzialmente, il contratto in danno della Società, salvo il diritto dell'eventuale maggior danno.