

Errata corrige e risposta alle richieste di chiarimento pervenute da parte degli operatori economici prima della data di presentazione delle offerte.

Estremi della gara:

Oggetto: Procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando su MEPA, preceduta da avviso di indagine di mercato (ex art. 63 D.Lgs. 50/2016, comma 6, ed ex art. 36, comma 6 d.lgs. 50/2016 ai sensi e per gli effetti della Lg 120/2020, art. 1, co. 2 lett. b) per l'affidamento del servizio di benchmarking afferente i servizi oggetto della convenzione in essere fra Consip S.p.A. e Sogei S.p.A.- CIG 8922641C46.

Errata corrige

Par. 3 delle Condizioni particolari di Rdo

La seguente tabella:

QUALITA' DELLA SOCIETA' E DELLE RISORSE IMPIEGATE				PUNTEGGIO TECNICO TABELLARE	PUNTEGGIO TECNICO TABELLARE MASSIMO - 28 PUNTI
A	Con riferimento alla figura del Manager, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea magistrale o equivalente. Requisito minimo 15 anni di anzianità	Anzianità lavorativa del Manager	> 15 e < 18	2	Max 4 punti
			≥ 18	4	
B	Con riferimento alla figura del Manager, esperienza nell'ambito della consulenza strategica nell'ambito di progetti di assessment aziendali di natura strategica e/o funzionale e/o interno e di progetti di benchmarking relativi a realtà nazionali e/o internazionali assimilabili a quella della Committente; esperienza nel settore degli acquisti pubblici e del contesto normativo di riferimento. Requisito minimo 10 anni di esperienza	Esperienza del Manager	> 10 e < 12	2	Max 4 punti
			≥ 12	4	
C	Con riferimento alla figura del Manager, esperienza legata allo svolgimento di ruoli manageriali in progetti di benchmarking e analisi dati in realtà assimilabili a quella della Committente. Requisito minimo 6 anni di esperienza	Esperienza del Manager	> 6 e < 8	2	Max 4 punti
			≥ 8	4	
D	Con riferimento alla figura del Consulente senior, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente. Requisito minimo 4 anni di esperienza	Anzianità lavorativa del Consulente senior	> 4 e < 7	2	Max 4 punti
			≥ 7	4	
E	Con riferimento alla figura del Consulente senior, esperienza nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della Committente. Requisito minimo 2 anni di esperienza	Esperienza del Consulente senior	> 2 e < 4	2	Max 4 punti
			≥ 4	4	
F	Con riferimento alla figura del Consulente junior, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente. Requisito minimo 4 anni di esperienza	Anzianità lavorativa del Consulente junior	> 4 e < 6	2	Max 4 punti
			≥ 6	4	
G	Con riferimento alla figura del Consulente junior, esperienza nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della Committente. Requisito minimo 2 anni di esperienza	Esperienza del Consulente junior	> 2 e < 4	2	Max 4 punti
			≥ 4	4	

si intende così modificata:

QUALITA' DELLA SOCIETA' E DELLE RISORSE IMPIEGATE				PUNTEGGIO TECNICO TABELLARE	PUNTEGGIO TECNICO TABELLARE MASSIMO - 28 PUNTI
A	Con riferimento alla figura del Manager, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea magistrale o equivalente. Requisito minimo 15 anni di anzianità	Anzianità lavorativa del Manager	> 15 e < 18	2	Max 4 punti
			≥ 18	4	
B	Con riferimento alla figura del Manager, esperienza nell'ambito della consulenza strategica nell'ambito di progetti di assessment aziendali di natura strategica e/o funzionale e/o interno e di progetti di benchmarking relativi a realtà nazionali e/o internazionali assimilabili a quella della Committente; esperienza nel settore degli acquisti pubblici e del contesto normativo di riferimento. Requisito minimo 10 anni di esperienza	Esperienza del Manager	> 10 e < 12	2	Max 4 punti
			≥ 12	4	
C	Con riferimento alla figura del Manager, esperienza legata allo svolgimento di ruoli manageriali in progetti di benchmarking e analisi dati in realtà assimilabili a quella della Committente. Requisito minimo 6 anni di esperienza	Esperienza del Manager	> 6 e < 8	2	Max 4 punti
			≥ 8	4	
D	Con riferimento alla figura del Consulente senior, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente. Requisito minimo 10 anni di anzianità	Anzianità lavorativa del Consulente senior	> 10 e < 12	2	Max 4 punti
			≥ 12	4	
E	Con riferimento alla figura del Consulente senior, esperienza nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della Committente. Requisito minimo 6 anni di esperienza	Esperienza del Consulente senior	> 6 e < 8	2	Max 4 punti
			≥ 8	4	
F	Con riferimento alla figura del Consulente senior, esperienza in ruoli analoghi legata allo svolgimento del ruolo di capo-progetto in progetti di benchmarking afferenti il contesto degli acquisti o in contesti pubblico/privati. Requisito minimo 4 anni di esperienza	Esperienza del Consulente senior	> 4 e < 6	2	Max 4 punti
			≥ 6	4	
G	Con riferimento alla figura del Consulente junior, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente. Requisito minimo 4 anni di esperienza	Anzianità lavorativa del Consulente junior	> 4 e < 6	1	Max 2 punti
			≥ 6	2	

H	Con riferimento alla figura del Consulente junior, esperienza nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della Committente. Requisito minimo 2 anni di esperienza	Esperienza del Consulente junior	> 2 e < 4	1	Max 2 punti
			≥ 4	2	

Risposta alle richieste di chiarimento

Domanda 1:

All'interno del cap. 3.1 dell'allegato "Capitolato Tecnico", con riferimento alla figura professionale del Consulente Senior, è riportato: *"Tale figura [...] dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:*

- *Anzianità lavorativa di almeno 10 (dieci) anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente;*
- *Esperienza di almeno 6 (sei) anni nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della committente;*
- *Esperienza in ruoli analoghi di almeno 4 (quattro) anni legata allo svolgimento del ruolo di capo-progetto in progetti di benchmarking afferenti al contesto degli acquisiti o in contesti pubblico privati. "*

All'interno della tabella "QUALITA' DELLA SOCIETA' E DELLE RISORSE IMPIEGATE" di cui al cap. 3 dell'allegato "Condizioni particolari di RDO" si riporta quanto segue:

D – *"Con riferimento alla figura del Consulente senior, anzianità lavorativa da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea almeno triennale o equivalente. Requisito minimo 4 anni di esperienza"*

Il punto D assegna:

- o 2 punti tabellari per esperienza > 4 e <7
- o 4 punti tabellari per esperienza ≥7

E – *"Con riferimento alla figura del Consulente senior, esperienza nell'ambito della fornitura di progetti di assessment e benchmarking in realtà simili a quella della committente. Requisito minimo 2 anni di esperienza"*

Il punto E assegna:

- o 2 punti tabellari per esperienza > 2 e <4
- o 4 punti tabellari per esperienza ≥4

Richiesta di chiarimento:

Si richiede di indicare quale delle 2 indicazioni (cap. 3.1 dell'allegato Capitolato Tecnico ovvero tabella "QUALITA' DELLA SOCIETA' E DELLE RISORSE IMPIEGATE" di cui al cap. 3 dell'allegato "Condizioni particolari di RDO") deve essere considerata per la selezione delle figure professionali da mettere a disposizione di Sogei

Risposta 1:

Si veda quanto indicato nella Errata corrige.

Divisione Sourcing Operation
Il Responsabile
(Ing. Mario Laurenti)

Vale la data di apposizione della firma digitale