

ATTUALE POSIZIONE

Da Marzo 2018

**Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Divisione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali
Consip SpA**

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa.

Ha partecipato, quale componente, alle seguenti Commissioni di gara:

- *Procedura negoziata per supporto legale per l'assistenza specialistica al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza*
- *Gara per l'acquisizione di servizi per indagini customer satisfaction degli utenti del sistema informativo della fiscalità*
- *Affidamento in outsourcing delle attività di payroll di Consip e per la fornitura dei relativi servizi di budget e dei servizi di supporto specialistico*
- *Servizio di mensa aziendale per la Rustica*
- *Noleggio autoveicoli per Consip*

E' stata nominata Responsabile del Procedimento per:

- *Affidamenti di servizi di somministrazione del personale per Consip*
- *Procedura negoziata ai sensi dell'art.57, c.2 lett. c e c.6, per l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale per assunzione in Consip*
- *Contratto per l'affidamento in outsourcing delle attività di payroll e per la fornitura dei servizi professionali di consulenza*
- *Gara comunitaria per l'affidamento in outsourcing delle attività di payroll e per la fornitura dei relativi servizi di budget e dei servizi di supporto specialistico*
- *Gara a procedura aperta per l'affidamento in outsourcing delle attività di payroll e per la fornitura dei servizi professionali di consulenza*

ESPERIENZA PROFESSIONALE
IN CONSIP

2017-Febbraio 2018

**Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali
Consip SpA**

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.

2010-2017

Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione – Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi

La funzione ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), disegno ed evoluzione della struttura organizzativa, elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.

- 2005-2009 **Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Direzione Risorse Umane e Organizzazione**
 Principali attività svolte: gestione del rapporto di lavoro dall'assunzione alla cessazione, elaborazione e gestione del costo del lavoro, gestione piani retributivi e obiettivi di incentivazione, gestione del processo di selezione del personale e dei piani di formazione,
- 2003-2005 **Sviluppo risorse Umane – Direzione Organizzazione**
 Principali attività svolte: elaborazione budget del costo del lavoro, gestione piani retributivi, monitoraggio obiettivi di incentivazione, attività e progetti legati allo sviluppo delle risorse umane.
- 1998-2003 **Gestione amministrativa ed economica del personale – direzione del Personale ed Affari Generali**
 Entrata in Consip nel marzo 1998 ha partecipato allo start up dell'azienda e da allora ha sempre lavorato a riporto del Direttore Risorse Umane, ricoprendo nel tempo diversi ruoli e responsabilità.
 Attività di gestione degli adempimenti amministrativi ed economici dei contratti di lavoro dei dipendenti e dei collaboratori.

**ESPERIENZA PROFESSIONALE
 PRECEDENTE**

- 1996-1998 **Promotore Finanziario
 Prime SpA**
 Iscritta all'albo dei Promotori finanziari a seguito di esame di abilitazione, ha svolto attività di promozione finanziaria dei prodotti della Prime: fondi comuni d'investimento, gestione in fondi comuni, assicurazioni vita.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1996 Laurea in Economia e Commercio
 Università degli Studi di Roma La Sapienza