

PROFILO	DESCRIZIONE	DATA PUBBLICAZIONE	RICEZIONE CANDIDATURE (dal al)	NUMERO RISORSE RICERCATE	NUMERO RISORSE ASSUNTE
CATEGORY MANAGER ICT (RIF. 01/2015)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi ICT attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi ICT e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT; una o più delle seguenti specializzazioni: processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture ICT/servizi di telecomunicazioni su reti telefoniche pubbliche/apparati, reti e servizi di telecomunicazione/analisi, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi applicativi. E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 31/05/15	3	3 assunzioni - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER BENI E SERVIZI (RIF. 02/2015)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato di beni e servizi; una o più delle seguenti specializzazioni: ristorazione/assicurazioni/facility management/energy management/logistica/smaltimento rifiuti/sanità. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 31/05/15	4	4 assunzioni - Selezione chiusa
ANALISTA MERCATO BENI MOBILI (RIF. 03/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare l'avvio e la conduzione del progetto "Dismissione Beni Mobili" assicurando l'elaborazione di documentazione di consuntivazione e reportistica del Programma, definendo la classificazione e valutazione economica preventiva dei beni da dismettere, le strategie di vendita e la redazione ed elaborazione della relativa documentazione. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza delle metodologie di predisposizione ed elaborazione di analisi merceologiche; conoscenza approfondita del funzionamento di piattaforme di negoziazione; buona conoscenza nella definizione di requisiti utente per lo sviluppo di sistemi informativi. E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche o economiche (Ingegneria/Economia) e precedente esperienza (da 5 a 8 anni) in ruoli di conduzione di progetti complessi a favore delle PA.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	
ANALISTA MARKETING (RIF. 04/2015)	La posizione ha la responsabilità della redazione del portale www.acquistinretepa.it e della gestione degli strumenti di web marketing a supporto delle attività di informazione e promozione verso gli utenti del portale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita delle logiche e degli strumenti creativi di marketing; esperienza pregressa nella gestione campagne web di contenuti digitali e di social media marketing; ottima conoscenza di piattaforme di CRM. E' richiesta comprovata esperienza (da 6 a 10 anni) in ruoli analoghi.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa

LEGALE AMMINISTRATIVO SENIOR (RIF. 05/2015)	La posizione ha la responsabilità di fornire assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara e altri progetti a supporto delle PA, nel rispetto delle tempistiche concordate nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: comprovata e approfondita conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza approfondita del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica; conoscenza degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) in studi professionali specializzati in diritto amministrativo o in aziende strutturate che applicano il codice degli appalti. Preferenziale il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 31/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
LEGALE AMMINISTRATIVO JUNIOR (RIF. 06/2015)	La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all'area legale che cura l'assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 3 a 5 anni) in studi professionali o in aziende che applicano il codice degli appalti.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
LEGALE UFFICIO TECNICO DI GARA (RIF. 07/2015)	La posizione ha la responsabilità di garantire la gestione degli adempimenti e delle attività amministrative connesse allo svolgimento delle iniziative di acquisto, sia propedeutici che successivi all'aggiudicazione con particolare riferimento alla gestione amministrativa dei contratti di subappalto e subaffidamento. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenze legali approfondite in materia di diritto amministrativo e della normativa sui contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture; conoscenza consolidata degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. E' richiesta la laurea magistrale in Giurisprudenza e precedente esperienza (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
LEGALE NORMATIVA APPALTI (a tempo determinato) (RIF. 08/2015)	La posizione ha la responsabilità di seguire l'evoluzione dello scenario normativo-regolamentare di riferimento di Consip e redigere pareri, note, approfondimenti normativi, documenti e relazioni. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita della normativa e della giurisprudenza relativa al sistema degli acquisti pubblici, laurea magistrale in Giurisprudenza e precedente esperienza (da 3 a 8 anni) in ruoli analoghi o presso ufficio legislativi. Preferenziale il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa

CONTROLLER (RIF. 09/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività relative alla pianificazione e controllo dell'azienda, tra cui in particolare budget e forecast, attraverso monitoraggio dei consuntivi, analisi degli scostamenti, riconciliazione tra contabilità generale e contabilità di gestione. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza della contabilità analitica e gestionale; ottima conoscenza di tecniche e modelli di previsione, di controllo e di reporting; buona conoscenza di applicazioni statistiche e analisi "what if"; conoscenza dei principali sistemi ERP e di controllo per commessa. E' richiesta la laurea magistrale in discipline economiche e precedente esperienza (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 31/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO – CATEGORIA PROTETTA (RIF. 10/2015)	E' richiesta l'appartenenza alle categorie protette (Invalidi Civili) ai sensi della L. 68/1999 art.18 c. 1; diploma o laurea, ottima conoscenza e dimestichezza dei principali strumenti informatici, capacità di lavorare in team, autonomia e precisione.	12/05/2015	dal 12/05/15 al 18/05/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
SPECIALISTA COSTO DEL LAVORO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (a tempo determinato) (RIF. 11/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di elaborazione ed analisi del costo del lavoro e di gestione amministrativa del personale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza avanzata delle tecniche e degli strumenti di redazione di budget, forecast e consuntivi del costo del lavoro; ottima conoscenza agli adempimenti amministrativi e contabili post-paga; approfondite competenze nella gestione amministrativa del personale. E' richiesto titolo di studio in discipline umanistiche o economiche (preferibilmente laurea) e consolidata esperienza (da 6 a 10 anni circa) in ruoli analoghi.	29/07/2015	dal 29/07/15 al 24/08/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
LEGALE AMMINISTRATIVO JUNIOR (a tempo determinato) (RIF. 12/2015)	La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all'area legale che cura l'assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 3 a 5 anni) in studi professionali o in aziende che applicano il codice degli appalti. Preferenziale il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato.	07/09/2015	dal 07/09/15 al 23/09/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (RIF. 13/2015)	La posizione ha la responsabilità di gestire l'iter amministrativo di pratiche e istanze relative ad attività in Convenzione con il Ministero Economia e Finanze, istruire ed archiviare fascicoli amministrativi e fornire indicazioni e chiarimenti in merito allo stato degli stessi, nonché interfacciarsi con enti ed istituzioni pubbliche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: esperienza consolidata nella gestione di archivi fisici ed elettronici; ottima padronanza e dimestichezza nell'utilizzo di strumenti informatici e in particolare applicazioni di work-flow management; capacità ed esperienza in relazioni con enti della Pubblica Amministrazione. Richiesta laurea magistrale in Economia, Scienze Politiche o Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 3 a 5 anni) in uffici amministrativi di aziende pubbliche o private che interloquiscono direttamente con la PA per lo svolgimento delle loro attività amministrative.	14/10/2015	dal 14/10/15 al 04/11/15	1	1 assunzione - Selezione chiusa

CATEGORY MANAGER ICT JUNIOR (RIF. 14/2015)	<p>La posizione ha la responsabilità di collaborare nelle attività di acquisizione di beni e servizi ICT supportando i processi di gara, in coerenza con i piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT; una o più delle seguenti specializzazioni: processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture ICT/servizi di telecomunicazioni su reti telefoniche pubbliche, apparati, reti e servizi di telecomunicazione/analisi, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi applicativi; conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi ICT e della normativa di riferimento (codice degli appalti). E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>2</p>	<p>2 assunzioni - Selezione chiusa</p>
CATEGORY MANAGER MERCATO ELETTRONICO DELLA PA (RIF. 15/2015)	<p>La posizione ha la responsabilità di gestire la relazione con il mercato della fornitura al fine di garantire il funzionamento del Mercato Elettronico della PA (MePA) attraverso l'abilitazione e la permanenza delle imprese nel MEPA e la gestione dei bandi merceologici di competenza. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: dimestichezza con portali di e-procurement; conoscenza anche di base dei processi di acquisizione pubblici; approfondita conoscenza dei software di produttività individuale. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza lavorativa (da 1 a 5 anni).</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>
ANALISTA MONITORAGGIO FORNITURE (RIF. 16/2015)	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di monitoraggio delle forniture della PA, gestendo la pianificazione delle verifiche ispettive eseguite dall'Organismo di Ispezione, la relativa analisi dei risultati, tramite controllo della congruità e completezza dei dati pervenuti, e l'erogazione di survey agli utenti. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: capacità di elaborazione statistica ed analisi di dati; dimestichezza con applicativi statistici e approfondita conoscenza dei software di produttività individuale; conoscenza dei sistemi di Qualità e/o di customer satisfaction. E' richiesta laurea magistrale in discipline economico/statistiche o ingegneria gestionale e comprovata esperienza lavorativa (da 1 a 5 anni).</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>
BUSINESS ANALYST JUNIOR (RIF. 17/2015)	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di analisi della spesa e dei fabbisogni di beni e servizi delle PA e lo sviluppo degli studi di fattibilità relativi a nuove iniziative di acquisto da sviluppare nell'ambito del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti della PA. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: capacità di elaborazione statistica ed analisi di dati; approfondita conoscenza dei software di produttività individuale. E' richiesta laurea magistrale in discipline tecnico-economiche o statistiche, e comprovata esperienza lavorativa (da 1 a 5 anni). Preferenziale la conoscenza del sistema di acquisti pubblici.</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>2</p>	<p>2 assunzioni - Selezione chiusa</p>
ACCOUNT MANAGER (RIF. 18/2015)	<p>La posizione ha la responsabilità di sviluppare e presidiare le relazioni con le Amministrazioni territoriali al fine di estendere l'utilizzo degli strumenti del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti per le PA, attraverso attività di formazione/informazione, assistenza e supporto, e raccolta di fabbisogni. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento delle PA territoriali, buona conoscenza dei processi di acquisto in ambito pubblico, comprovata esperienza nella gestione di relazioni con interlocutori istituzionali pubblici. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi. E' richiesta disponibilità a trascorrere significativa parte del proprio tempo in trasferta.</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>3</p>	<p>3 assunzioni - Selezione chiusa</p>

ANALISTA MARKETING E COMUNICAZIONE (RIF. 19/2015)	La posizione ha la responsabilità di presidiare le attività di promozione e mass marketing verso gli utenti del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti per le PA, sviluppando e presidiando strumenti evoluti a supporto delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza delle logiche e degli strumenti creativi di marketing, esperienza pregressa nella gestione di campagne web, di contenuti digitali e di social media marketing, conoscenza di piattaforme di CRM. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CONSULENTE TECNICO PIATTAFORMA E- PROC (RIF. 20/2015)	La posizione ha la responsabilità di presidiare le attività di governo e coordinamento della gestione e dello sviluppo infrastrutturale della piattaforma di E-procurement. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei prodotti Oracle e dei principali prodotti Open source; conoscenza dei sistemi di monitoraggio (performance e funzionalità del sistema); buona conoscenza di database relazionali e in particolare Oracle RDBMS; conoscenza di sistemi di sicurezza e di networking; capacità di gestione dei fornitori; conoscenza ed esperienza nell'analisi dei requisiti e nella progettazione di soluzioni tecnico-infrastrutturali. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CONSULENTE APPLICATIVO PIATTAFORMA E- PROC (RIF. 21/2015)	La posizione ha la responsabilità di presidiare le attività di governo e coordinamento della gestione applicativa della piattaforma di E-procurement. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza di tematiche applicative gestionali e/o siti web; esperienza su metodologie di analisi, disegno e sviluppo applicativo; conoscenza di tecniche di modellazione e integrazione dati; capacità di gestione dei fornitori. E' richiesta laurea magistrale e/o comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER BENI E SERVIZI SENIOR (RIF. 22/2015)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato di beni e servizi; una o più delle seguenti specializzazioni: ristorazione/assicurazioni/servizi finanziari/automotive. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER BENI E SERVIZI JUNIOR (RIF. 23/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato della fornitura di beni e servizi e dell'energia. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa

CATEGORY MANAGER SANITA' SENIOR (RIF. 24/2015)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi relativi all'ambito sanitario attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi in ambito sanitario e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato dei beni e servizi sanitari; una o più delle seguenti specializzazioni: dispositivi medici/diagnostica di laboratorio/farmaci e servizi in ambito sanitario. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria/Chimica e tecnologie farmaceutiche) e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER SANITA' JUNIOR (RIF. 25/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi relativi all'ambito sanitario attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi in ambito sanitario e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato dei beni e servizi sanitari;. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria/Chimica e tecnologie farmaceutiche) e pregressa esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER "LAVORI" SENIOR (RIF. 26/2015)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di lavori attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di lavori e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato dei lavori pubblici. E' richiesta laurea magistrale in Ingegneria Civile o Architettura e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) nella progettazione e direzione di lavori/cantiere di opere pubbliche.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
CATEGORY MANAGER "LAVORI" JUNIOR (RIF. 27/2015)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di lavori e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato della fornitura di lavori. E' richiesta laurea magistrale in Ingegneria Civile o Architettura e pregressa esperienza (da 1 a 5 anni). Costituisce titolo preferenziale la partecipazione ad attività di progettazione e direzione di lavori/cantieri di opere pubbliche.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa
PROGRAM/PROJECT MANAGER (RIF. 28/2015)	La posizione ha la responsabilità di svolgere attività di programmazione e monitoraggio delle iniziative di gara, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi nel rispetto di tempi e costi, attraverso la predisposizione di piani operativi, stati avanzamento lavori e reportistica direzionale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza dei modelli di pianificazione e controllo, ottima padronanza delle metodologie e degli strumenti di program/project management, capacità di analisi di scenario e di valutazione dei rischi. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria), conoscenza dei software di produttività individuale e pregressa esperienza in ruoli analoghi (da 2 a 8 anni). Preferenziale la conoscenza dei processi di acquisto in ambito pubblico.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	3	3 assunzioni - Selezione chiusa

<p>RICERCA E SVILUPPO (RIF. 29/2015)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di svolgere attività di “ricerca applicata” nel settore degli appalti pubblici e fornire supporto all’azienda nell’attività di disegno e sviluppo di gare per l’acquisto di beni e servizi, attraverso analisi di strutture di mercato, disegno di incentivi contrattuali e metodi di valutazione di dimensioni qualitative e finanziarie. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottime conoscenze di microeconomia e teoria dei giochi; capacità di analisi quantitativa; una o più delle seguenti specializzazioni: economia industriale, micro econometria, teoria dei contratti, concorrenza e regolamentazione dei mercati. Richiesto Master di secondo livello in materie economico-statistiche; padronanza della lingua inglese, parlata e scritta. Preferenziali dottorato di ricerca in materie economico-statistiche, conoscenza di software per analisi statistiche ed econometriche, precedenti esperienze lavorative o di ricerca attinenti ai settori degli acquisti pubblici o della spesa pubblica (da 2 a 6 anni).</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>3</p>	<p>2 assunzioni</p>
<p>LEGALE AMMINISTRATIVO SENIOR (RIF. 30/2015)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di fornire assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara e altri progetti a supporto delle PA, nel rispetto delle tempistiche concordate nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: comprovata e approfondita conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza approfondita del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica; conoscenza degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) in studi professionali specializzati in diritto amministrativo o in aziende strutturate che applicano il codice degli appalti. Costituisce requisito essenziale di ammissibilità della candidatura il superamento dell’esame di abilitazione per la professione di avvocato. La comprovata esperienza nell’esercizio del patrocinio difensivo presso la Giustizia Amministrativa costituisce titolo preferenziale.</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>5</p>	<p>3 assunzioni</p>
<p>LEGALE AMMINISTRATIVO JUNIOR (RIF. 31/2015)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all’area che cura l’assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in studi professionali o in aziende che applicano il codice degli appalti. Preferenziale il superamento dell’esame di abilitazione per la professione di avvocato.</p>	<p>29/12/2015</p>	<p>dal 29/12/15 al 24/01/16</p>	<p>2</p>	<p>2 assunzioni - Selezione chiusa</p>

LEGALE UFFICIO TECNICO GARA (RIF. 32/2015)	La posizione ha la responsabilità di garantire la gestione degli adempimenti e delle attività amministrative connesse allo svolgimento delle iniziative di acquisto, sia propedeutici che successivi all'aggiudicazione con particolare riferimento alla gestione amministrativa dei contratti di subappalto e subaffidamento. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenze legali approfondite in materia di diritto amministrativo e della normativa sui contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture; conoscenza consolidata degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. E' richiesta la laurea magistrale in Giurisprudenza e precedente esperienza (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/12/2015	dal 29/12/15 al 24/01/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa
LEGALE AMMINISTRATIVO JUNIOR (RIF. 33/2016)	La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all'area che cura l'assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in studi professionali o in aziende che applicano il codice degli appalti. Preferenziale il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato.	29/02/16	dal 29/02/16 al 14/03/16	4	3 assunzioni
LEGALE UFFICIO TECNICO GARA (RIF. 34/2016)	La posizione ha la responsabilità di garantire la gestione degli adempimenti e delle attività amministrative connesse allo svolgimento delle iniziative di acquisto, sia propedeutici che successivi all'aggiudicazione con particolare riferimento alla gestione amministrativa dei contratti di subappalto e subaffidamento. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenze legali approfondite in materia di diritto amministrativo e della normativa sui contratti pubblici di lavoro, servizi e forniture; conoscenza consolidata degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. E' richiesta la laurea magistrale in Giurisprudenza e precedente esperienza (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/02/16	dal 29/02/16 al 14/03/16	3	1 assunzione
CATEGORY MANAGER SANITA' JUNIOR (RIF. 35/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi relativi all'ambito sanitario attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi in ambito sanitario e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato dei beni e servizi sanitari; E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria/Chimica e tecnologie farmaceutiche) e pregressa esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.	29/02/16	dal 29/02/16 al 14/03/16	2	1 assunzione
CATEGORY MANAGER BENI E SERVIZI JUNIOR (RIF. 36/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato della fornitura di beni e servizi. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi. Gradita esperienza o conoscenza di servizi museali.	29/02/16	dal 29/02/16 al 14/03/16	4	3 assunzioni

KEY ACCOUNT MANAGER CLIENTI ISTITUZIONALI (RIF. 37/2016)	La posizione ha la responsabilità di sviluppare e presidiare le relazioni con le Amministrazioni territoriali al fine di estendere l'utilizzo degli strumenti del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti per le PA, attraverso attività di formazione/informazione, assistenza e supporto, e raccolta di fabbisogni. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento delle PA territoriali, buona conoscenza dei processi di acquisto in ambito pubblico, comprovata esperienza nella gestione di relazioni con interlocutori istituzionali pubblici. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi. E' richiesta disponibilità a trascorrere significativa parte del proprio tempo in trasferta. Sedi di assunzione Roma e/o Torino.	29/02/16	dal 29/02/16 al 14/03/16	3	2 assunzioni
ASSISTENTE COMPLIANCE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA (RIF. 38/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di analisi, aggiornamento e predisposizione del Piano di prevenzione della corruzione/Programma per la trasparenza e l'integrità dell'azienda, analisi dei rischi, esecuzione del Piano dei controlli. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza delle metodologie di risk analysis, conoscenza della normativa di riferimento (es. L. 190/12, D.Lgs.33/13), conoscenza delle metodologie e tecniche di audit. E' richiesta la laurea magistrale in discipline giuridiche o economiche e precedente esperienza (da 3 a 5 anni) in ruoli analoghi, quali funzioni Compliance/Internal Audit di aziende strutturate o funzioni di vigilanza in materia di compliance ex D.Lgs. 231/01 e/o prevenzione della corruzione e trasparenza. Eventuali certificazioni IIA (CIA, CCSA, ecc.) e la provenienza da un Master/Corso di perfezionamento in materia di prevenzione corruzione e trasparenza costituiranno titolo preferenziale.	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
ESPERTO FONDI EUROPEI (RIF. 39/2016)	La posizione ha la responsabilità di contribuire alla corretta esecuzione del Programma complementare di azione e coesione MEF/IGRUE, supportando tecnicamente e operativamente l'Amministrazione nella gestione, monitoraggio, rendicontazione, controllo e valutazione del Programma, realizzando anche il complesso delle attività progettuali (manualistica, documenti metodologici, check list etc.). Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza specifica in ambito di gestione, controllo e valutazione di programmi e progetti cofinanziati da fondi strutturali europei; conoscenza delle normative comunitarie e nazionali riguardanti i fondi strutturali e i Sistemi di Gestione e Controllo; esperienza di rapporti istituzionali con Regioni ed Enti Locali. E' richiesta laurea magistrale preferibilmente in materie giuridiche o economiche, precedente esperienza (da 3 a 6 anni) in ruoli analoghi preferibilmente presso Organismi pubblici/PA e buona conoscenza della lingua inglese.	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa
SPECIALISTA GREEN PUBLIC PROCUREMENT (RIF. 40/2016)	La posizione ha la responsabilità di individuare ed inserire criteri ambientali negli appalti Consip, previa analisi di mercato e valutazione di impatto sui costi applicando la metodologia Life Cycle Analysis and Costing. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza delle norme di standardizzazione della qualità; esperienza nella ricerca applicata e nella produzione sostenibile; conoscenza della normativa degli appalti pubblici. E' richiesta laurea magistrale in Economia Ambientale o Ingegneria Ambientale (o equivalente) e/o master in ambito ambientale e/o dottorato di ricerca in ambito LCA. E' richiesta, inoltre, buona conoscenza della lingua inglese. Costituisce titolo preferenziale pregressa esperienza in ambito di appalti sostenibili.	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	2	1 assunzione

ESPERTO SICUREZZA E GESTIONE IMPIANTI (RIF. 41/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di garantire il rispetto delle disposizioni legislative in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs.81/08) e la manutenzione degli impianti della sede aziendale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza della normativa protezione e prevenzione sui luoghi di lavoro (ex D.Lgs.81/08); ottima conoscenza del processo di elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi; conoscenze tecniche necessarie per pianificare e gestire le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria delle sedi di lavoro e dei relativi impianti (es. elettrico, riscaldamento/condizionamento); comprovata esperienza nella gestione di contratti di servizio, nel coordinamento dei fornitori e nella supervisione dell'esecuzione di interventi di manutenzione; buona conoscenza nell'utilizzo di AutoCAD. E' richiesto diploma di geometra o laurea in discipline tecniche e specializzazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008). Richiesta precedente esperienza in ruolo analogo (da 4 a 8 anni). Preferenziale l'abilitazione per ricoprire il ruolo di RSPP.</p>	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO – CATEGORIA PROTETTA (RIF. 42/2016)	<p>La posizione ha responsabilità di svolgere le attività amministrative e operative nell'ambito di funzioni a supporto del business aziendale (quali segreterie di direzione, ufficio legale, ufficio acquisti, servizi informativi interni, ufficio del personale, servizi generali, contabilità). E' richiesta laurea magistrale e precedente esperienza (da 2 a 5 anni) presso aziende ben strutturate e ottima padronanza e dimestichezza nell'utilizzo di software di produttività individuale. E' richiesta, inoltre, l'appartenenza alle categorie protette (Invalidi Civili) ai sensi della L.68/1999 art.18 c. 1.</p>	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	5	
DEMAND/PROJECT MANAGER (RIF. 43/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di contribuire alla corretta gestione e analisi della domanda formulata dalle Amministrazioni relativamente a forniture di beni e servizi in ambito IT. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza di applicazioni e infrastrutture IT e delle tematiche di cloud computing; capacità di predisporre note tecniche partendo dalle esigenze e dai requisiti espressi dall'Amministrazione; buona conoscenza del mercato della fornitura ICT e degli scenari evolutivi dello stesso; conoscenza di tecniche e metodologie di analisi e disegno di processi. E' richiesta laurea magistrale preferibilmente in discipline tecnico-scientifiche e precedente esperienza (da 3 a 6 anni) nel settore ICT.</p>	29/02/16	dal 29/02/16 al 20/03/16	8	3 assunzioni
BUYER (RIF. 44/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di fornire supporto alla struttura che gestisce le richieste di acquisto di beni e servizi sotto la soglia comunitaria ai sensi del D.Lgs. 163/2006. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza delle metodologie di analisi del mercato della fornitura e delle tecniche di comparazione delle offerte; buona conoscenza delle modalità di redazione di ordini di acquisto; conoscenza del Codice degli Appalti; ottima padronanza nell'utilizzo di software di produttività individuale. E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche-economiche e comprovata esperienza nel settore degli acquisti (da 2 a 5 anni circa) in ruoli analoghi.</p>	07/03/16	dal 07/03/16 al 20/03/16	4	3 assunzioni

ESPERTO CORPORATE GOVERNANCE (RIF. 45/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare il Dipartimento del Tesoro (MEF) con particolare riferimento alle tematiche inerenti: gestione/valorizzazione delle società partecipate/controllate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, esercizio dei diritti del Ministero stesso in qualità di azionista nelle partecipazioni dello Stato, realizzazione dei processi di privatizzazione, nonché supporto nelle azioni necessarie per la valorizzazione dell'attivo e del patrimonio immobiliare dello Stato. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza degli assetti giuridici ed economici delle società pubbliche; conoscenza del diritto societario; capacità di analisi di bilanci preventivi e consuntivi. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche e/o giuridiche e comprovata esperienza (da 2 a 5 anni) in ruoli similari presso aziende pubbliche o private.</p>	15/03/16	dal 15/03/16 al 31/03/16	2	
CATEGORY MANAGER INFRASTRUTTURE IT (RIF. 46/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi IT attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi IT e della normativa di riferimento (codice degli appalti); processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture IT; una o più delle seguenti specializzazioni: prodotti e sistemi server; sistemi operativi Linux/Unix e Microsoft; principali Hypervisor (VMware vSphere e Microsoft Hyper-V); sistemi di storage SAN e NAS (conoscenza delle più importanti piattaforme: Hitachi, EMC2, Netapp, HP, etc); networking TCP/IP e principali apparati di rete (quali ad esempio: switch, firewall, router, bilanciatori di carico); sistemi di Backup. E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore IT (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.</p>	15/03/16	dal 15/03/16 al 31/03/16	3	
CATEGORY MANAGER ICT SENIOR (RIF. 47/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi ICT attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi ICT e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT; una o più delle seguenti specializzazioni: processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture ICT/servizi di telecomunicazioni su reti telefoniche pubbliche/apparati, reti e servizi di telecomunicazione/analisi, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi applicativi. E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.</p>	15/03/16	dal 15/03/16 al 31/03/16	4	1 assunzione
CATEGORY MANAGER ICT JUNIOR (RIF. 48/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di collaborare nelle attività di acquisizione di beni e servizi ICT supportando i processi di gara, in coerenza con i piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT; una o più delle seguenti specializzazioni: processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture ICT/servizi di telecomunicazioni su reti telefoniche pubbliche, apparati, reti e servizi di telecomunicazione/analisi, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi applicativi; conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi ICT e della normativa di riferimento (codice degli appalti). E' richiesta una laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.</p>	15/03/16	dal 15/03/16 al 31/03/16	3	1 assunzione

ESPERTO PROCESSI E ORGANIZZAZIONE (RIF. 49/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di analisi e revisione dei processi e dell'organizzazione aziendale e stesura della relativa documentazione (flussi, procedure, standard, organigrammi etc.). Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza delle metodologie di analisi organizzativa; buona conoscenza delle tecniche di rappresentazione dei processi; conoscenza delle metodologie di risk assessment dei processi; ottima capacità di scrittura di documentazione tecnica; conoscenza delle principali normative di interesse aziendale (ad es. D.Lgs.231/01, D.Lgs.81/08, D.Lgs.196/03). E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 3 a 6 anni) in ruoli analoghi.</p>	15/03/16	dal 15/03/16 al 31/03/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
ASSISTENTE DI DIREZIONE (RIF. 50/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di fornire assistenza alla Direzione di riferimento svolgendo attività di tipo organizzativo/segretariale e amministrativo, gestione documentale, organizzazione di riunioni e predisposizione di documentazione e report. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottime conoscenze di software di office automation; elevate capacità di relazione con interlocutori interni ed esterni; buona conoscenza della lingua inglese; capacità organizzative e di problem solving, riservatezza. E' richiesta laurea e pregressa esperienza in ruoli analoghi (da 3 a 6 anni) presso aziende strutturate. Preferenziale esperienza maturata in contesti pubblici.</p>	21/03/16	dal 21/03/16 al 03/04/16	1	
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (RIF. 51/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di gestire l'iter amministrativo di pratiche e istanze relative ad attività in Convenzione con il Ministero Economia e Finanze, istruire ed archiviare fascicoli amministrativi e fornire indicazioni e chiarimenti in merito allo stato degli stessi, nonché interfacciarsi con enti ed istituzioni pubbliche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: esperienza consolidata nella gestione di archivi fisici ed elettronici; ottima padronanza e dimestichezza nell'utilizzo di strumenti informatici e in particolare applicazioni di work-flow management; capacità ed esperienza in relazioni con enti della Pubblica Amministrazione. Richiesta laurea magistrale in Economia, Scienze Politiche o Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 3 a 5 anni) in uffici amministrativi di aziende pubbliche o private che interloquiscono direttamente con la PA per lo svolgimento delle loro attività amministrative.</p>	21/03/16	dal 21/03/16 al 28/03/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa
ADDETTO SUPPORTO LEGALE ORGANI SOCIETARI (RIF. 52/2016)	<p>La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all'area che gestisce le attività inerenti gli organi societari, con particolare attenzione alla gestione delle riunioni, alla redazione dei verbali e dei relativi adempimenti di cui al Consiglio di Amministrazione, al Collegio sindacale, all'Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01 e al Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza relativa al funzionamento degli organi societari; conoscenza del diritto societario, del d.lgs. 231/01 e della L. 190/12. E' richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 3 a 5 anni) in ruoli analoghi presso studi professionali o aziende.</p>	29/04/16	dal 29/04/16 al 15/05/16	1	1 assunzione - Selezione chiusa

LEGALE AMMINISTRATIVO SENIOR (RIF. 53/2016)	La posizione ha la responsabilità di fornire assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara e altri progetti a supporto delle PA, nel rispetto delle tempistiche concordate nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: comprovata e approfondita conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza approfondita del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica; conoscenza degli adempimenti procedurali e dei controlli amministrativi relativi allo svolgimento e aggiudicazione delle gare. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 4 a 10 anni) in studi professionali specializzati in diritto amministrativo o in aziende strutturate che applicano il codice degli appalti. Costituisce requisito essenziale di ammissibilità della candidatura il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato. La comprovata esperienza nell'esercizio del patrocinio difensivo presso la Giustizia Amministrativa costituisce titolo preferenziale.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	3	2 assunzioni
LEGALE AMMINISTRATIVO JUNIOR (RIF. 54/2016)	La posizione ha la responsabilità di fornire supporto all'area che cura l'assistenza legale alle altre strutture aziendali al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività relative alle iniziative di gara. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza della normativa e della giurisprudenza con particolare riguardo alle procedure di affidamento ed esecuzione degli appalti pubblici e sistema degli acquisti pubblici (Codice degli appalti pubblici, normative di settore, mercati regolamentati, etc.); conoscenza del codice civile, della normativa e della giurisprudenza in materia di contrattualistica. Richiesta laurea magistrale in Giurisprudenza e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni) in studi professionali o in aziende che applicano il codice degli appalti. Preferenziale il superamento dell'esame di abilitazione per la professione di avvocato.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	2	1 assunzione
CATEGORY MANAGER BENI E SERVIZI SENIOR (RIF. 55/2016)	La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato della fornitura di beni e servizi. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni circa) in ruoli analoghi.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	1	
CATEGORY MANAGER SANITA' JUNIOR (RIF. 56/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi relativi all'ambito sanitario attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi in ambito sanitario e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato dei beni e servizi sanitari. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria/Chimica e tecnologie farmaceutiche) e pregressa esperienza (da 1 a 5 anni) in ruoli analoghi.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	1	

<p>CATEGORY MANAGER SANITA' SENIOR (RIF. 57/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di assicurare l'acquisizione di beni e servizi relativi all'ambito sanitario attraverso lo sviluppo del processo di gara, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita dei processi di acquisizione di beni e servizi in ambito sanitario e della normativa di riferimento (codice degli appalti); ottima conoscenza del mercato dei beni e servizi sanitari; una o più delle seguenti specializzazioni: dispositivi medici/diagnostica di laboratorio/farmaci e servizi in ambito sanitario. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria/Chimica e tecnologie farmaceutiche) e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>
<p>CATEGORY MANAGER ENERGIA E UTILITY JUNIOR (RIF. 58/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi in ambito energetico attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza di una o più delle seguenti tematiche: mercati regolamentati dell'energia (es.: energia elettrica e gas)/gestione dell'energia/efficienza energetica/fonti rinnovabili/mercati petroliferi. E' richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria) e comprovata esperienza (da 1 a 5 anni circa) in ruoli analoghi.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>
<p>CATEGORY MANAGER "LAVORI" JUNIOR (RIF. 59/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, effettuare analisi di mercato e approfondimenti tecnico-merceologici e predisporre documentazione e note tecniche. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di lavori e della normativa di riferimento (codice degli appalti); buona conoscenza del mercato della fornitura di lavori. E' richiesta laurea magistrale in Ingegneria Civile o Architettura e pregressa esperienza (da 1 a 5 anni). Costituisce titolo preferenziale la partecipazione ad attività di progettazione e direzione di lavori/cantieri di opere pubbliche</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>2</p>	<p>2 assunzioni - Selezione chiusa</p>
<p>DEMAND/PROJECT MANAGER (RIF. 60/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di contribuire alla corretta gestione e analisi della domanda formulata dalle Amministrazioni relativamente a forniture di beni e servizi in ambito IT. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza di applicazioni e infrastrutture IT e delle tematiche di cloud computing; capacità di predisporre note tecniche partendo dalle esigenze e dai requisiti espressi dall'Amministrazione; buona conoscenza del mercato della fornitura ICT e degli scenari evolutivi dello stesso; conoscenza di tecniche e metodologie di analisi e disegno di processi. E' richiesta laurea magistrale preferibilmente in discipline tecnico-scientifiche e precedente esperienza (da 3 a 6 anni) nel settore ICT.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>4</p>	<p>2 assunzioni</p>

<p>DEMAND/PROJECT MANAGER SANITA' ICT (a tempo determinato) (RIF. 61/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di contribuire alla corretta gestione e analisi della domanda formulata dalle Amministrazioni relativamente a forniture di beni e servizi in ambito IT, con specifico riferimento all'ambito della Sanità Digitale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: consolidata conoscenza di applicazioni e infrastrutture IT e delle tematiche di cloud computing; capacità di predisporre note tecniche partendo dalle esigenze e dai requisiti espressi dall'Amministrazione; buona conoscenza del mercato della fornitura ICT e degli scenari evolutivi dello stesso; conoscenza di tecniche e metodologie di analisi e disegno di processi. E' richiesta laurea magistrale preferibilmente in discipline tecnico-scientifiche e precedente esperienza (da 3 a 6 anni) nel settore ICT. Costituisce elemento di positiva valutazione la conoscenza di processi inerenti servizi sanitari e della loro digitalizzazione (ad es. fascicolo sanitario, cartella clinica, Cloud & Mobile Health, Telemedicina ecc..)</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>1</p>	
<p>CATEGORY MANAGER ICT JUNIOR (RIF. 62/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi IT attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT; una o più delle seguenti specializzazioni: processi e metodologie di analisi, progettazione, sviluppo e gestione di sistemi applicativi/analisi, progettazione e sviluppo di sistemi di Business Intelligence con particolare riferimento alle architetture di Data Warehouse in ambienti complessi ed all'utilizzo di infrastruttura Big Data/processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture ICT/servizi di telecomunicazioni su reti telefoniche pubbliche, apparati, reti e servizi di telecomunicazione; conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi ICT nel settore pubblico. E' richiesta laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>5</p>	<p>1 assunzione</p>
<p>CATEGORY MANAGER INFRASTRUTTURE IT JUNIOR (RIF. 63/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di acquisizione di beni e servizi IT attraverso lo sviluppo del processo di gara o la predisposizione di trattative dirette, partendo dalle esigenze definite dai clienti nei piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza dei processi di acquisizione di beni e servizi IT nel settore pubblico; processi e metodologie di sviluppo e gestione di infrastrutture IT; una o più delle seguenti specializzazioni: prodotti e sistemi server; sistemi operativi Linux/Unix e Microsoft; principali Hypervisor (VMware vSphere e Microsoft Hyper-V); sistemi di storage SAN e NAS (conoscenza delle più importanti piattaforme: Hitachi, EMC2, Netapp, HP, etc); networking TCP/IP e principali apparati di rete (quali ad esempio: switch, firewall, router, bilanciatori di carico); sistemi di Backup. Conoscenze in ambito Database e prodotti middleware. E' richiesta laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore IT (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>2</p>	<p>1 assunzione</p>

<p>CATEGORY MANAGER CYBER SECURITY JUNIOR (RIF. 64/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di collaborare nelle attività di acquisizione di beni e servizi ICT supportando i processi di gara, in coerenza con i piani annuali delle attività. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza del mercato dei prodotti e dei servizi ICT con particolare riferimento al settore della sicurezza di rete; esperienza nella progettazione e configurazione di sistemi di gestione delle vulnerabilità informatiche e di analisi del rischio; conoscenza dei sistemi di: protezione lato endpoint e a livello centralizzato, network intrusion prevention systems, protezione per la navigazione Internet ed e-mail (“secure web gateways” e “secure email gateways”), firewall di rete; conoscenza di soluzioni note sviluppate (es. McAfee, Symantec, Kaspersky Lab, Trend Micro, Sophos, WebSense, Cisco, CheckPoint, Fortinet, IBM, Palo Alto Networks). E’ richiesta laurea magistrale in discipline tecniche (preferenziale Ingegneria) e comprovata esperienza nel settore ICT (da 2 a 5 anni) in ruoli analoghi.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>2</p>	
<p>PROGRAM/PROJECT MANAGER (RIF. 65/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di svolgere attività di programmazione e monitoraggio delle iniziative di gara, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi nel rispetto di tempi e costi, attraverso la predisposizione di piani operativi, stati avanzamento lavori e reportistica direzionale. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza dei modelli di pianificazione e controllo, ottima padronanza delle metodologie e degli strumenti di program/project management, capacità di analisi di scenario e di valutazione dei rischi. E’ richiesta laurea magistrale in discipline economiche o tecniche (Economia/Ingegneria), conoscenza dei software di produttività individuale e pregressa esperienza in ruoli analoghi (da 2 a 8 anni). Preferenziale la conoscenza dei processi di acquisto in ambito pubblico.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>6</p>	<p>3 assunzioni</p>
<p>SPECIALISTA RISORSE UMANE (RIF. 66/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di gestione e sviluppo delle risorse umane coniugando le richieste delle Direzioni aziendali con le esigenze del business e nel rispetto del budget e degli obiettivi aziendali. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza approfondita delle tecniche e degli strumenti di reclutamento e selezione del personale (dall’analisi dell’esigenza alla conduzione dell’iter di selezione e valutazione dei candidati); ottima capacità nella progettazione e gestione degli interventi formativi (dall’analisi dei fabbisogni fino all’erogazione dei corsi); buona conoscenza dei processi di valutazione della performance e percorsi di sviluppo delle risorse umane. E’ richiesta una laurea magistrale in discipline umanistiche o economiche e consolidata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi, maturata anche in contesti multinazionali.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>
<p>CONSULENTE TECNICO PIATTAFORMA E- PROC (RIF. 67/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di supportare il team nei progetti di evoluzione della piattaforma di e-procurement. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza dei sistemi informatici con particolare riferimento alle architetture web, basi-dati relazionali e piattaforme d’acquisto; conoscenze di base delle procedure d’acquisto in ambito pubblico; capacità di lavorare in team, anche in ambito internazionale. E’ richiesta laurea in discipline tecnico scientifiche e/o comprovata esperienza in ruoli analoghi (almeno 3 anni). La padronanza della lingua inglese e una buona capacità di utilizzo di strumenti Office costituiscono requisiti indispensabili.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>2</p>	<p>1 assunzione</p>

BUSINESS ANALYST JUNIOR (RIF. 68/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività di analisi della spesa e dei fabbisogni di beni e servizi delle PA e lo sviluppo degli studi di fattibilità relativi a nuove iniziative di acquisto da sviluppare nell'ambito del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti della PA. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: capacità di elaborazione statistica ed analisi di dati; approfondita conoscenza dei software di produttività individuale. E' richiesta laurea magistrale in discipline tecnico-economiche o statistiche, e comprovata esperienza lavorativa (da 1 a 5 anni). Preferenziale la conoscenza del sistema di acquisti pubblici.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	2	1 assunzione
CATEGORY MANAGER MERCATI TELEMATICI JUNIOR (RIF. 69/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare i responsabili della gestione dei diversi segmenti MEPA/SDAPA nelle attività relative al processo di abilitazione/ammissione delle imprese, alla verifica del mantenimento dei requisiti per la permanenza sui mercati telematici e al monitoraggio della qualità dell'offerta; ha inoltre il compito di interfacciarsi con i fornitori per assistenza operativa e monitoraggio dei tempi di gestione delle domande di abilitazione/ammissione. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: dimestichezza con portali di e-commerce/e-procurement; conoscenza anche di base dei processi di acquisizione pubblici; conoscenza dei modelli di pianificazione e controllo e dei software di produttività individuale; capacità negoziale. E' richiesta laurea e/o comprovata esperienza lavorativa in attività analoghe (almeno 3 anni) in strutture organizzative complesse.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	5	5 assunzioni - Selezione chiusa
ANALISTA DATI PER IL MONITORAGGIO DEI SERVIZI (RIF. 70/2016)	La posizione ha la responsabilità di supportare le attività relative al monitoraggio dei servizi erogati mediante i sistemi di e-procurement, in relazione sia al corretto utilizzo da parte degli utenti degli strumenti Consip, sia agli adempimenti richiesti agli utenti da specifiche norme (ad esempio invio dei flussi dati di fatturato per il calcolo e l'applicazione delle commissioni a carico dei fornitori aggiudicatari, ai sensi del DM del 23 novembre 2012). Le attività verranno svolte sia supportando la gestione dei procedimenti di accertamento dei comportamenti non in linea con le regole di utilizzo dei servizi, sia mediante campionamenti ed elaborazione dei dati disponibili. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: conoscenza della normativa relativa agli acquisti pubblici; esperienza nella gestione di procedimenti amministrativi; capacità di elaborazione statistica e analisi di dati; conoscenza di piattaforme di e-commerce/e-procurement e approfondita conoscenza dei software di produttività individuale. E' richiesta laurea magistrale in discipline economico/giuridiche o ingegneria gestionale e comprovata esperienza lavorativa in attività analoghe (almeno 3 anni) in strutture organizzative complesse.	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa
ACCOUNT MANAGER JUNIOR (RIF. 71/2016)	La posizione ha la responsabilità di gestire le relazioni con i clienti del Programma di razionalizzazione degli Acquisti della PA, informare, formare e assistere i clienti nell'utilizzo degli strumenti, gestirne reclami e richieste provenienti attraverso i diversi canali (telefono, web, mail, lettera, etc.) fornendo le opportune risposte aziendali. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: esperienza nella gestione di relazioni anche con interlocutori istituzionali pubblici; capacità di comunicazione e relazione; capacità di elaborare le funzioni di analisi e segmentazione della clientela; buona conoscenza degli strumenti informatici di CRM. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza lavorativa in attività analoghe (da 1 a 3 anni).	13/05/2016	dal 13/05/16 al 29/05/16	2	2 assunzioni - Selezione chiusa

<p>KEY ACCOUNT MANAGER CLIENTI ISTITUZIONALI (RIF. 72/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di sviluppare e presidiare le relazioni con le Amministrazioni territoriali al fine di estendere l'utilizzo degli strumenti del Programma di Razionalizzazione degli Acquisti per le PA, attraverso attività di formazione/informazione, assistenza e supporto, e raccolta di fabbisogni. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: ottima conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento delle PA territoriali, buona conoscenza dei processi di acquisto in ambito pubblico, comprovata esperienza nella gestione di relazioni con interlocutori istituzionali pubblici. E' richiesta laurea magistrale e comprovata esperienza (da 4 a 8 anni) in ruoli analoghi. E' richiesta disponibilità a trascorrere significativa parte del proprio tempo in trasferta. Costituirà titolo preferenziale la residenza nei capoluoghi delle seguenti regioni: Lombardia, Veneto, Toscana, Puglia, Lazio e Sardegna.</p>	<p>13/05/2016</p>	<p>dal 13/05/16 al 29/05/16</p>	<p>4</p>	<p>1 assunzione</p>
<p>SPECIALISTA GREEN PUBLIC PROCUREMENT (RIF. 73/2016)</p>	<p>La posizione ha la responsabilità di individuare ed inserire criteri ambientali negli appalti Consip, previa analisi di mercato e valutazione di impatto sui costi applicando la metodologia Life Cycle Analysis and Costing. Sono richieste le seguenti competenze e caratteristiche: buona conoscenza delle norme di standardizzazione della qualità; esperienza nella ricerca applicata e nella produzione sostenibile; conoscenza della normativa degli appalti pubblici. E' richiesta laurea magistrale in Economia Ambientale o Ingegneria Ambientale (o equivalente) e/o master in ambito ambientale e/o dottorato di ricerca in ambito LCA. E' richiesta, inoltre, buona conoscenza della lingua inglese. Costituisce titolo preferenziale pregressa esperienza in ambito di appalti sostenibili.</p>	<p>30/05/16</p>	<p>dal 30/05/16 al 12/06/16</p>	<p>1</p>	<p>1 assunzione - Selezione chiusa</p>